

# ΓΝΩΜΗ της Ο.Κ.Ε.

“Προσαρμογή της νομοθεσίας του Ιδρύματος  
Κοινωνικών Ασφαλίσεων στις ανάγκες  
λειτουργίας του Ολοκληρωμένου  
Πληροφοριακού Συστήματος και άλλες  
διατάξεις”

*Αθήνα, 12 Νοεμβρίου 2001*



## Διαδικασία

Στις 12 Οκτωβρίου 2001, ο **Υπουργός Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων κ. Αναστάσιος Γιαννίσης** απέστειλε προς γνωμοδότηση στην Οικονομική και Κοινωνική Επιτροπή (Ο.Κ.Ε.) το Σχέδιο Νόμου “Προσαρμογή της νομοθεσίας του Ιδρύματος Κοινωνικών Ασφαλίσεων στις ανάγκες λειτουργίας του Ολοκληρωμένου Πληροφοριακού Συστήματος και άλλες διατάξεις”.

Η Εκτελεστική Επιτροπή της Ο.Κ.Ε. συνέστησε Επιτροπή Εργασίας αποτελούμενη από τους κ.κ. **Χαράλαμπο Κεφάλα, Νικόλαο Σκορίνη, Δημήτριο Πολίτη, Ρέα Γκούβερη, Νικόλαο Λιόλιο και Παναγιώτη Αλεξόπουλο.**

Ως πρόεδρος της Επιτροπής Εργασίας ορίστηκε ο κ. **Δημήτριος Πολίτης**. Στην Επιτροπή Εργασίας συμμετείχαν οι Εμπειρογνώμονες κ.κ. **Λάμπρος Παπαϊωάν-**

**νου, Δικηγόρος, Ηλίας Μήτσιος, Φοροτεχνικός και Γιώργος Κωνσταντόπουλος, επίτιμος Γεν. Διευθυντής του Ι.Κ.Α. Τον επιστημονικό συντονισμό της Επιτροπής είχε ο Επιστημονικός Συνεργάτης της Ο.Κ.Ε. κ. Αθανάσιος Παπαϊωάννου, Δρ. Νομικής και Δικηγόρος.**

Η Επιτροπή Εργασίας ολοκλήρωσε τις εργασίες της σε τέσσερις (4) συνεδριάσεις, ενώ η Εκτελεστική Επιτροπή διαμόρφωσε την εισήγησή της προς την Ολομέλεια στη συνεδρίαση της 5ης Νοεμβρίου 2001.

Η Ολομέλεια της Ο.Κ.Ε., στην οποία εισηγητές ήταν οι κ.κ. **Αλεξόπουλος και Κεφάλας,** αφού ολοκλήρωσε την συζήτηση για το θέμα στη συνεδρίαση της 12ης Νοεμβρίου 2001, διατύπωσε την υπ’ αριθ. 63 Γνώμη της Ο.Κ.Ε.



## Α. ΚΕΦΑΛΑΙΟ

### ΣΥΝΟΠΤΙΚΗ ΠΑΡΟΥΣΙΑΣΗ ΤΩΝ ΔΙΑΤΑΞΕΩΝ ΤΟΥ ΣΧΕΔΙΟΥ ΝΟΜΟΥ

Το **1ο Κεφάλαιο** του Σχεδίου Νόμου περιλαμβάνει τα άρθρα 1-9 και καθιερώνει την υποχρέωση υποβολής Αναλυτικής Περιοδικής Δήλωσης από τους εργοδότες. Η δήλωση αυτή (στο εξής Α.Π.Δ.) περιλαμβάνει τα στοιχεία, το χρόνο ασφάλισης, τις αποδοχές, τις εισφορές και τους κλάδους ασφάλισης αυτών που απασχολούνται στον εργοδότη, είτε υπάγονται στην ασφάλιση του Ι.Κ.Α., είτε όχι και ανεξάρτητα αν η απασχόλησή τους έχει τη μορφή εξαρτημένης εργασίας η όχι.

Η δήλωση αυτή υποβάλλεται κάθε μήνα, με εξαίρεση τους φορείς του Δημοσίου (Δημόσιο, Ν.Π.Δ.Δ. και Ο.Τ.Α.), καθώς και τους εργοδότες φυσικά πρόσωπα με πλήρη λειτουργία, που την υποβάλλουν ανά τρίμηνο.

Η δήλωση υποβάλλεται ηλεκτρονικά από το Δημόσιο, τα Ν.Π.Δ.Δ., τους Ο.Τ.Α., τους εργοδότες δημοσίων οικοδομικοτεχνικών έργων και τους εργοδότες μη φυσικά πρόσωπα (πλήρους ή εποχικής λειτουργίας). Οι εργοδότες φυσικά πρόσωπα, που απασχολούν πάνω από πέντε εργαζόμενους μπορούν να υποβάλλουν, είτε ηλεκτρονικά, είτε χειρόγραφα/έντυπα τη δήλωση, ενώ οι εργοδότες φυσικά πρόσωπα, που απασχολούν κάτω από πέντε εργαζόμενους υποβάλλουν υποχρεωτικά χειρόγραφο/έντυπη δήλωση και προαιρετικά σε ηλεκτρονική μορφή.

Αρμόδιο για την υποβολή είναι το υποκατάστημα του Ι.Κ.Α. στην περιοχή του οποίου βρίσκεται η έδρα της επιχείρησης, ενώ στα οικοδομικοτεχνικά έργα, αρμόδιο είναι το υποκατάστημα όπου εκτελείται το έργο.

Σε περίπτωση που κάποια επιχείρηση σταματά να απασχολεί προσωπικό, πρέπει

να υποβάλει Ειδική Α.Π.Δ. μέσα σε οκτώ ημέρες από τη διακοπή της απασχόλησης.

Στο Σχ/Ν προβλέπονται αναλυτικά κυρώσεις στους εργοδότες που υποβάλλουν ανακριβείς Α.Π.Δ. ή δεν υποβάλουν καθόλου ή εμπρόθεσμα τις δηλώσεις αυτές. Κυρώσεις, επίσης, προβλέπονται και σε περίπτωση μη απογραφής ενός εργοδότη στο Μητρώο Εργοδοτών του Ιδρύματος σε περίπτωση έναρξης απασχόλησης εργαζομένων.

Καθιερώνεται η υποχρέωση των εργοδοτών ιδιωτικού δικαίου να χορηγούν εκκαθαριστικό σημείωμα αποδοχών κάθε μήνα στους απασχολούμενους σε αυτούς.

Επίσης, οι εργοδότες υποχρεούνται να αναγγέλλουν στον Ο.Α.Ε.Δ. και την οικειοθελή αποχώρηση των εργαζομένων, μέσα σε προθεσμία οκτώ ημερών.

Το **2ο Κεφάλαιο** περιλαμβάνει μόνο το άρθρο 10. Σε αυτό αναδιατυπώνονται οι ορισμοί “ασφαλισμένος”, “ημέρες εργασίας”, “συνταξιούχοι” που περιλαμβάνονται στον α.ν. 1846/1951 περί Ι.Κ.Α. και προστίθενται σε αυτόν οι ορισμοί “Αναγκαστική Περιοδική Δήλωση” και “Απόσπασμα Ατομικού Λογαριασμού Ασφάλισης”.

Το **3ο Κεφάλαιο** (άρθρα 11-13) καθιερώνει την υποχρέωση του Ι.Κ.Α. να αποστέλλει ανά εξάμηνο το λεγόμενο “Απόσπασμα Ατομικού Λογαριασμού Ασφάλισης” (στο εξής Α.Α.Λ.Α.) που περιλαμβάνει τα στοιχεία του εργοδότη, τις αποδοχές, τις ημέρες ασφάλισης, τον κωδικό ασφάλισης, τις εισφορές κ.λπ. στοιχεία. Ο εργαζόμενος υποχρεούται να επιδεικνύει και να χορηγεί αντίγραφο του πιο πρόσφατου Α.Α.Λ.Α. στον εργοδότη του κατά το χρόνο της πρόσληψής του.

Επίσης, καθιερώνεται 9μηνη αποσβεστική προθεσμία (από την ημερομηνίας λύσης της σχέσης εργασίας) στον εργαζόμενο, προκειμένου να καταγγείλει στο Ι.Κ.Α. ότι δεν ασφαλίσθηκε από τον προηγούμενο εργοδότη του.

Στο **4ο Κεφάλαιο** (άρθρα 14-16) προσδιορίζονται οι χρόνοι εντός των οποίων πρέπει να αποδίδονται οι ασφαλιστικές εισφορές (δεν υπάρχουν ουσιαστικές διαφοροποιήσεις σε σχέση με το σημερινό καθεστώς), ενώ παράλληλα μειώνονται τα πρόσθετα τέλη σε περίπτωση εκπρόθεσμης καταβολής τους (σε 3% για τον πρώτο μήνα καθυστέρησης και 1,5% για κάθε επόμενο μήνα, με ανώτατο όριο το 120% συνολικά).

Το **5ο Κεφάλαιο** (άρθρα 17-18) αφορά στην “είσπραξη και παραγραφή ληξιπρόθεσμων οφειλών”, προβλέπει τη διαγραφή μικρών οφειλών (50-100 ΕΥΡΩ) ή τη μη λήψη αναγκαστικών μέτρων είσπραξης.

Ειδικά στο θέμα της ανασταλτικής ενέργειας της προθεσμίας και της άσκησης ενδικοφανούς προσφυγής ορίζεται ότι αυτή επέρχεται μόνο μετά από σχετική δικαστική απόφαση ή αν προβλέπεται ειδικά από το νόμο. Η αναστολή αυτή, σε κάθε περίπτωση, δεν μπορεί να περιλαμβάνει το μέτρο της αναγκαστικής κατάσχεσης. Επίσης, ρυθμίζεται ξεχωριστά το θέμα της παραγραφής του δικαιώματος του Ι.Κ.Α. να βεβαιώσει μια οφειλή και του δικαιώματος να εισπράξει αυτή.

Παράλληλα, διευρύνεται η προνομιακή κατάταξη των απαιτήσεων των οργανισμών κοινωνικής ασφάλισης και καλύπτονται από αυτές όλες οι απαιτήσεις και όχι μόνο αυτές που γεννήθηκαν την τελευταία διετία προ του πλειστηριασμού (ή της κηρύξεως της πτώχευσης).

Το **6ο Κεφάλαιο** περιλαμβάνει το άρθρο 19 και επιφέρει ορισμένες τροποποιήσεις

στο σύστημα της ρύθμισης οφειλών προς το Ι.Κ.Α.

Το **7ο Κεφάλαιο** (άρθρο 20) αφορά σε οργανωτικά θέματα των ταμείων είσπραξης εσόδων του Ι.Κ.Α.

Το **8ο Κεφάλαιο** (άρθρα 20-26) κωδικοποιεί τις διάσπαρτες σήμερα διατάξεις, αλλά και εθιμικούς κανόνες που διέπουν τη λειτουργία των Τοπικών Διοικητικών Επιτροπών του Ι.Κ.Α.: σύσταση και νομική φύση, σύνθεση, διορισμός μελών, αρμοδιότητες, προθεσμίες και λειτουργία. Αξίζει να αναφερθεί ότι αντίθετα με ό,τι συνέβαινε μέχρι τώρα, ορίζεται ότι ο εισηγητής της Τ.Δ.Ε. αναπτύσσει τις απόψεις του παρουσία τού προσφεύγοντος και των τυχόν λοιπών διαδίκων και στη συνέχεια τοποθετούνται αυτοί.

Το **9ο Κεφάλαιο** (άρθρα 27-31) ρυθμίζει διάφορα επί μέρους θέματα: α) πρόβλεψη κανονισμού, με τον οποίο καθορίζονται οι οικοδομικές και τεχνικές εργασίες που, ως εκτελούμενες εντός εστεγασμένων επιχειρήσεων, εξαιρούνται του αντικειμενικού συστήματος υπολογισμού των υποχρεωτικών εισφορών, β) η υποχρέωση των πιστωτικών ιδρυμάτων να γνωστοποιούν στο Ι.Κ.Α. τα στοιχεία συνδικαιούχων λογαριασμών συνταξιούχων που πέθαναν και στο λογαριασμό των οποίων καταβλήθηκαν αχρεωστήτως ποσά, γ) η μη αναστολή της εκτελεστότητας των πράξεων, κατά των οποίων ασκείται προσφυγή, δ) τα όργανα και οι υπηρεσίες του Ι.Κ.Α. στα οποία πρέπει να κοινοποιείται η κατάσχεση εις χείρας του Ι.Κ.Α., ως τρίτου και της αναγγελίας εκχώρησης απαιτήσεων τρίτων κατά του Ι.Κ.Α. ε) γενίκευση της χρήσης της πληροφορικής στο Ι.Κ.Α.

Το **10ο Κεφάλαιο** περιλαμβάνει το άρθρο 32 και προβλέπει τη σύσταση Λογαριασμού Αγροτικής Εστίας στο πλαίσιο του Ο.Γ.Α., με σκοπούς αντίστοιχους με αυτούς της Εργατικής Εστίας: προγράμματα κοινωνικού του-

ρισμού, δωρεάν παροχή εισιτηρίων θεάτρων και δελτίων αγοράς βιβλίων. Το άρθρο ρυθμίζει τα θέματα διοίκησης, λειτουργίας και διαχείρισης του λογαριασμού.

Το **11ο Κεφάλαιο** περιλαμβάνει τα άρθρα 33-47 και αφορά στη μετατροπή σε ευρώ των διαφόρων δραχμικών ποσών

που προβλέπονται στην ασφαλιστική νομοθεσία.

Το **12ο Κεφάλαιο** (άρθρα 48-50) αφορούν σε επί μέρους θέματα μεταξύ των οποίων η σύσταση κλάδου υγείας στον Ο.Γ.Α.

Τέλος, το άρθρο 51 είναι το ακροτελεύτιο.

## Β. ΚΕΦΑΛΑΙΟ

### ΓΕΝΙΚΗ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ

Το υπό κρίση Σχέδιο Νόμου περιλαμβάνει 12 κεφάλαια, που αφορούν διάφορα επί μέρους θέματα, μη σχετιζόμενα μεταξύ τους, και για το λόγο αυτό δεν είναι δυνατόν να γίνει μία ενιαία αξιολόγηση των διατάξεών του. Κατά συνέπεια, σε αυτό το τμήμα της Γνώμης θα γίνει αναφορά σε ορισμένα μόνο από τα κεφάλαια αυτά, η δε αξιολόγηση των υπολοίπων θα γίνει στις κατ' άρθρον παρατηρήσεις.

Βασικό χαρακτηριστικό του Σχεδίου Νόμου είναι η προσπάθεια καθολικής εφαρμογής συστήματος μηχανοργάνωσης στο Ι.Κ.Α. και τις σχέσεις του Ιδρύματος αυτού με τους εργοδότες και τους ασφαλισμένους. Η μηχανοργάνωση του Ι.Κ.Α., αλλά και γενικότερα των ασφαλιστικών οργανισμών της χώρας μας αποτελεί εδώ και χρόνια ένα ώριμο αίτημα των κοινωνικών εταίρων, καθώς θεωρείται ότι θα έχει πολλαπλά θετικές επιπτώσεις:

- α. γρηγορότερη εξυπηρέτηση ασφαλισμένων και εργοδοτών (περιλαμβανομένης και της ταχύτερης απονομής των συντάξεων),
- β. ευχερέστερος εντοπισμός περιπτώσεων εισφοροδιαφυγής,
- γ. αποτελεσματικότερη διαδικασία είσπραξης των απαιτήσεων του Ι.Κ.Α.
- δ. εξοικονόμηση πόρων και καλύτερη αξιοποίηση του προσωπικού του Ι.Κ.Α. που σήμερα αναλώνονται στις χειρόγραφες διαδικασίες υποβολής στοιχείων,
- ε. καλύτερη παρακολούθηση, από τον ασφαλισμένο, της ασφαλιστικής του πορείας και αποφυγή δυσάρεστων

εκπλήξεων στο τέλος του εργασιακού του βίου.

1. Για τους λόγους αυτούς, η Ο.Κ.Ε. κρίνει θετικά επί τη βασική φιλοσοφία του Σχεδίου Νόμου, σημειώνοντας παράλληλα ότι ήδη αυτό έρχεται με ιδιαίτερη καθυστέρηση. Οι προσπάθειες μηχανοργάνωσης του Ι.Κ.Α. έχουν ξεκινήσει εδώ και μία σχεδόν δεκαετία και δυστυχώς δεν έχουν ακόμη ευοδωθεί. Η καθυστέρηση αυτή έχει, ήδη, επιφέρει σημαντικό κόστος στο Ι.Κ.Α. και είναι κοινό αίτημα των κοινωνικών φορέων, **αυτή τη φορά να πετύχει το εγχείρημα της μηχανοργάνωσης μέσα από την κατάλληλη προετοιμασία των υπηρεσιών, αλλά και την ενημέρωση των επιχειρήσεων και των ασφαλισμένων. Οι κίνδυνοι από μια ανοκλήρωτη μηχανοργάνωση του Ι.Κ.Α. είναι μεγαλύτεροι και από την έλλειψη μηχανοργάνωσης.**

2. Η καθιέρωση της Αναλυτικής Περιοδικής Δήλωσης (στο εξής Α.Π.Δ.) δεν πρέπει να αποτελέσει άλλη μία γραφειοκρατικής φύσης υποχρέωση των επιχειρήσεων μέσα στις πολλές που υφίστανται **σήμερα** (στο τέλος αυτής της Γνώμης επισυνάπτεται κατάλογος με τις εργασιακής φύσης διαδικαστικές υποχρεώσεις των επιχειρήσεων). Θα πρέπει να είναι η ευκαιρία για να επανεξετασθεί το σύνολο των εγγράφων που πρέπει να υποβάλλουν οι εργοδότες για διάφορα εργασιακά θέματα στο Ι.Κ.Α. αλλά και στον Ο.Α.Ε.Δ. και την Επιθεώρηση Εργασίας προς το σκοπό της κατάργησης ορισμένων από αυτών. Η Α.Π.Δ. περιλαμβάνει τόσα πολλά στοιχεία, ώστε θα μπορούσε να υποκαταστήσει αρκετά άλλα έγγραφα, όπως για παράδειγμα την υποβαλλόμενη στην Επιθεώρηση Εργασίας μισθολογική κατάσταση.



3. Για να γίνουν αισθητά σε όλη τους την έκταση τα οφέλη από τη μηχανοργάνωση του Ι.Κ.Α., θα πρέπει η εφαρμογή του νέου συστήματος να συνδυασθεί και με την καθιέρωση μηχανογραφικού συστήματος πληρωμής των εισφορών μέσω των τραπεζών. Για το λόγο αυτό, θα πρέπει να υλοποιηθεί άμεσα η πρόβλεψη του άρθρου 14.

4. Η μηχανοργάνωση του Ι.Κ.Α. θέτει επί τάπητος και ένα άλλο θέμα που θα πρέπει να αντιμετωπισθεί. Σήμερα, πέραν από το κυρίως ασφάλιστρο που ισχύει ως κανόνας, υπάρχουν μία σειρά από διαφοροποιημένα ασφάλιστρα που αφορούν διαφορετικές κατηγορίες ασφαλισμένων. Η κατάσταση αυτή δημιουργεί προβλήματα στην εξεύρεση του εφαρμοστέου κατά περίπτωση ασφάλιστρου και γι' αυτό οι υπάρχουσες διαφοροποιήσεις θα πρέπει να περιορισθούν στις απολύτως αναγκαίες.

5. Θετικά κρίνεται και η καθιέρωση κυρώσεων για την περίπτωση που ο εργοδότης δεν απογράφει καθόλου, σε συνδυασμό με τη δημιουργία, μηχανογραφικά, τηρούμενου μητρώου εργοδοτών. Το αίτημα αυτό έχει μετ' επιτάσεως τεθεί κατά το παρελθόν από τους κοινωνικούς φορείς και κρίνεται θετικά η υλοποίησή του εφ' όσον βέβαια συνδυασθεί και με μία αποτελεσματικότερη λειτουργία των ελεγκτικών οργανισμών του Ι.Κ.Α. και της Επιθεώρησης Εργασίας, προκειμένου να εντοπισθούν στην πράξη οι μη απογραφόμενοι εργοδότες.

6. Ο νόμος αυτός, έστω και εάν επί της ουσίας περιέχει θετικές διατάξεις, δεν παύει να είναι ένας ακόμη από τους αναρίθμητους νόμους που τροποποιούν το βασικό νόμο περί Ι.Κ.Α. Θα πρέπει να υπάρξει επί-

σημη κωδικοποίηση της νομοθεσίας του Ι.Κ.Α., καθώς ο τομέας αυτός αποτελεί δυστυχώς χαρακτηριστικό δείγμα της πολυνομίας που χαρακτηρίζει το νομικό μας σύστημα. Με αυτό το πρίσμα βέβαια, θετικά κρίνεται το κεφάλαιο όπου κωδικοποιούνται οι διατάξεις για τη λειτουργία των Τοπικών Διοικητικών Επιτροπών, η λειτουργία των οποίων μέχρι σήμερα διεπόταν από διάσπαρτες ρυθμίσεις και συχνά από εθιμικούς κανόνες.

7. Σε πολλά σημεία ο νόμος παραπέμπει στην έκδοση κανονισμού του Ι.Κ.Α. Μεταξύ των θεμάτων που παραπέμπονται στον Κανονισμό περιλαμβάνονται και ζητήματα καίριας σημασίας, όπως το περιεχόμενο της Α.Π.Δ. και ο τρόπος πληρωμής των εισφορών. Τα ζητήματα αυτά θα πρέπει να ρυθμισθούν από το νόμο, προκειμένου να τύχουν δημόσιου διαλόγου σε κοινωνικό και πολιτικό επίπεδο. Πάντως, και ανεξάρτητα από το εάν θα γίνει σε επίπεδο νόμου ή Κανονισμού, η ρύθμιση αυτών των θεμάτων πρέπει να γίνει με ταχύτατους ρυθμούς, ώστε να καταστεί δυνατή η έναρξη εφαρμογής των νέων διατάξεων (περιλαμβανομένου και του νέου τρόπου πληρωμής των ενσήμων) από 1.1.2002, δεδομένου ότι από τότε αρχίζει να κυκλοφορεί το ΕΥΡΩ, οπότε τα κυκλοφορούντα ένσημα δεν θα έχουν χρηστική αξία.

8. Τέλος, η δημιουργία Λογαριασμού Αγροτικής Εστίας στον Ο.Γ.Α με σκοπό την οργάνωση και εφαρμογή προγραμματικών κοινωνικού τουρισμού, δωρεάν παροχής εισιτηρίων θεάτρων και δελτίων αγοράς βιβλίων κρίνεται θετικά και αποτελεί ένα σημαντικό μέτρο κοινωνικής πολιτικής προς τους αγρότες.

## Γ. ΚΕΦΑΛΑΙΟ

### ΚΑΤ' ΑΡΘΡΟΝ ΠΑΡΑΤΗΡΗΣΕΙΣ

#### **Άρθρο 2** **Υπόχρεοι προς υποβολή ηλεκτρονικής** **και χειρόγραφης Αναλυτικής** **Περιοδικής Δήλωσης**

##### **Παρ. 1**

Χρησιμοποιείται ο όρος “εργοδότες μη φυσικά πρόσωπα”, που είναι μάλλον αδόκιμος. Καλύτερα να χρησιμοποιηθεί ο όρος “εργοδότες νομικά πρόσωπα”.

##### **Παρ. 2**

Προβλέπεται ότι οι εργοδότες-φυσικά πρόσωπα, πλήρους ή εποχικής απασχόλησης, οι οποίοι απασχολούν πάνω από πέντε εργαζόμενους, καθώς και οι εργοδότες δημοσίων οικοδομοτεχνικών έργων που εκτελούνται με αυτεπιστασία μπορούν επί ένα εξάμηνο από της ενάρξεως εφαρμογής του νέου μέτρου να υποβάλλουν, είτε μηχανογραφική, είτε χειρόγραφη/έντυπη δήλωση. Μετά το εξάμηνο αυτό, υποχρεούνται να υποβάλλουν τη δήλωση μόνο ηλεκτρονικά.

Θα πρέπει να δοθεί 12μηνη προθεσμία για την καλύτερη προετοιμασία των μικρομεσαίων αυτών επιχειρήσεων στο νέο σύστημα.

##### **Παρ. 3**

Σε αυτό το σημείο, αλλά και σε μία σειρά από διατάξεις που ακολουθούν, γίνεται αναφορά στον “Κανονισμό της παρ. 1 του άρθρου 2”. Πρόκειται, προφανώς, για τον “Κανονισμό του εδ. 2 της παρ. 1 του άρθρου 1”.

#### **Άρθρο 3** **Υπεύθυνος ορθής καταχώρησης στοι-** **χείων Αναλυτικής Περιοδικής Δήλωσης**

##### **Παρ. 1**

Ορίζεται ότι στην τρέχουσα Α.Π.Δ. “δε γίνονται δεκτές περιόδοι απασχόλησης

παρελθόντος χρόνου, εκτός εάν αφορούν αναδρομικές αποδοχές σε εφαρμογή Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας”.

Η εξαίρεση δεν είναι επαρκής και γι' αυτό, στο τέλος του σχετικού εδαφίου θα πρέπει να προστεθεί η φράση “ή εξ ελευθεριότητας του εργοδότη αναδρομικές αυξήσεις αποδοχών που δίδονται πέραν των προβλέψεων της εφαρμοστέας Σ.Σ.Ε. και εφ' όσον αφορούν την ίδια διαχειριστική περίοδο”.

##### **Παρ. 3**

Προβλέπεται ότι ο Κανονισμός στον οποίο έχουμε, ήδη, αναφερθεί μπορεί να ορίζει και το λογιστή-φοροτεχνικό ως συνυπεύθυνο, “εφ' όσον κατά τις διατάξεις της φορολογικής νομοθεσίας καθίσταται υπεύθυνος για τις φορολογικές υποχρεώσεις του εργοδότη”.

Η διάταξη κρίνεται θετικά, αλλά θα πρέπει να συνοδευθεί από την υποχρέωση συνυπογραφής της Α.Π.Δ από τον λογιστή/φοροτεχνικό.

#### **Άρθρο 4** **Συχνότητα υποβολής - Προθεσμία**

##### **Παρ. 4**

Ορίζεται ότι με τον Κανονισμό θα προβλεφθεί η προθεσμία υποβολής των Α.Π.Δ., ανάλογα με τον αριθμό μητρώου του εργοδότη.

Η διάταξη κρίνεται θετικά, καθώς αποσυνδέει την υποχρέωση υποβολής της Α.Π.Δ. από την καταβολή των εισφορών. Η τελευταία θα πρέπει να γίνεται μέσω τραπεζής και το σχετικό θέμα θα πρέπει να ρυθμισθεί ταχύτατα, όπως αναφέρθηκε και στη Γενική Αξιολόγηση.

Τέλος, με την ευκαιρία της πρόβλεψης ότι ο Κανονισμός θα ρυθμίζει και τη διαδικασία διόρθωσης των τυχών λαθών της Α.Π.Δ., τονίζεται η ανάγκη να προβλεφθεί μία απλή και ευέλικτη διαδικασία που αντικαταστήσει τη σημερινή αργή και περίπλοκη διαδικασία που αποτρέπει την άμεση διόρθωση των λαθών μόλις υποπίπτουν στην αντίληψη, είτε του εργοδότη, είτε του Ι.Κ.Α. Δεδομένου, μάλιστα, ότι η υποβολή της Δήλωσης Φόρου Μισθωτών Υπηρεσιών που υποβάλλεται κάθε δίμηνο δίδει την ευκαιρία εντοπισμού καλόπιστων λαθών, ίσως θα έπρεπε να καθιερωθεί δίμηνη προθεσμία για διόρθωση λαθών χωρίς περαιτέρω συνέπειες για την επιχείρηση.

### **Άρθρο 5**

#### **Αρμόδιο Υποκατάστημα ΙΚΑ παραλαβής**

##### **Παρ. 4**

Άλλο ένα κρίσιμο θέμα, δηλαδή ο προσδιορισμός του καθ' ύλη και κατά τόπο αρμόδιου υποκαταστήματος παραλαβής των Α.Π.Δ. για τις επιχειρήσεις που ασκούν επαγγελματική δραστηριότητα σε περισσότερες από μία ασφαλιστικές περιοχές παραπέμπεται σε μελλοντική ρύθμιση, αυτή τη φορά με τη μορφή Προεδρικού Διατάγματος.

Το ζήτημα θα έπρεπε να ρυθμισθεί απευθείας από το νόμο και η Ο.Κ.Ε. θεωρεί ότι η μηχανοργάνωση επιτρέπει την υποβολή της δήλωσης σε ένα υποκατάστημα του Ι.Κ.Α. και συγκεκριμένα σε αυτό όπου έχει την έδρα της η επιχείρηση. Η υποβολή στα υποκαταστήματα του Ι.Κ.Α. όπου κάθε επιχείρηση έχει τις επί μέρους εκμεταλλεύσεις αποτελεί αναχρονιστικό κανόνα που πηγάζει από τις ανάγκες της έλλειψης μηχανοργάνωσης.

### **Άρθρο 7**

#### **Κυρώσεις για εκπρόθεσμη, ανακριβή και μη υποβολή Α.Π.Δ.**

##### **Παρ. 1**

Καθορίζεται η πρόσθετη επιβάρυνση εισφορών, η οποία κλιμακώνεται από 30

έως 70% ανάλογα με το εάν υποβλήθηκε εκπρόθεσμη ή ανακριβής Α.Π.Δ. (30%) ή δεν υποβλήθηκε καθόλου (50%) ή δεν απογράφηκαν καν οι εργοδότες (70%).

Οι επιβαρύνσεις ως προς τη μη απογραφή ή την μη υποβολή της Α.Π.Δ. κρίνονται θετικά. Ως προς την επιβάρυνση της ανακριβούς Α.Π.Δ. (30%) θα πρέπει να γίνει επιεικέστερη μεταχείριση (π.χ. μείωση στο 15%) όσων επιχειρήσεων προβούν από μόνες τους σε διόρθωση του λάθους (πριν δηλαδή μεσολαβήσει έλεγχος του Ι.Κ.Α.). Φυσικά, θα πρέπει να τεθεί ένα απώτατο χρονικό όριο (π.χ. δίμηνο) από τη μισθολογική περίοδο αναφοράς εντός του οποίου θα πρέπει ο εργοδότης να προβεί στην εκούσια διόρθωση των λαθών προκειμένου να επωφεληθεί της μειωμένης επιβάρυνσης.

##### **Παρ. 2**

Ανακριβώς γίνεται παραπομπή στο άρθρο 5 ως προς την προθεσμία υποβολής της Α.Π.Δ. Το σχετικό άρθρο είναι το 4.

### **Άρθρο 8**

#### **Λοιπές υποχρεώσεις των εργοδοτών**

##### **Παρ. 1**

Προβλέπεται, μεταξύ άλλων, η υποχρέωση των εργοδοτών “να φροντίζουν για την απογραφή στο Μητρώο Ασφαλισμένων του Ιδρύματος των μη απογεγραμμένων προσώπων που απασχολούνται σε αυτούς από την έναρξη της απασχόλησης”.

Για να είναι δυνατόν να απαιτηθεί ρεαλιστικά από τον εργοδότη να μην απασχολεί εργαζόμενο (που αναλαμβάνει εργασία για πρώτη φορά) εάν δεν έχει απογραφεί ο τελευταίος στο Ι.Κ.Α., θα πρέπει το Ι.Κ.Α. να είναι σε θέση να χορηγεί αυθημερόν με τη σχετική αίτηση του εργαζομένου αριθμό πρωτοκόλλου/καρτέλλας. Υπό το σημερινό καθεστώς, ο εργαζόμενος λαμβάνει αριθμό καρτέλλας μετά από 2-3 μήνες από την πρόσληψή του και έτσι ο εργοδότης είναι υποχρεωμένος να απασχολεί κάποιον που ουσιαστικά είναι αναπόγραφος.

### **Κεφάλαιο Τρίτο Δικαιώματα και υποχρεώσεις ασφαλισμένου**

#### **Άρθρα 11 και 12 Υποχρεώσεις Ασφαλισμένων- Απεικόνιση της Ασφάλισης**

Η πρόβλεψη χορήγησης ανά εξαμηνιο Αποσπάσματος Ατομικού Λογαριασμού Ασφάλισης (Α.Α.Λ.Α.) είναι από τις πιο σημαντικές του Σχεδίου Νόμου. Με τον τρόπο αυτό, και ο ασφαλισμένος θα έχει μία πλήρη εικόνα της ασφαλιστικής του κατάστασης (και να προβαίνει σε έγκαιρες διορθώσεις όταν διαπιστώνει λάθη) και ο καινούριος εργοδότης θα μπορεί να διαπιστώνει έγκυρα την ασφαλιστική κατάσταση του εργαζομένου που προσλαμβάνει.

Καλό είναι να προβλεφθεί ρητά ότι το Α.Α.Λ.Α. αποστέλλεται στον ασφαλισμένο το αργότερο εντός εξαμήνου από τη λήξη του εξαμήνου, στο οποίο αφορά. Ελπίζεται μάλιστα ότι σε ένα μεταγενέστερο χρονικό σημείο εφαρμογής του νέου συστήματος θα γίνει δυνατή η αποστολή του Α.Α.Λ.Α. και εντός συντομότερου χρονικού διαστήματος από τη λήξη του εξαμήνου.

#### **Άρθρο 13 Παραγραφή δικαιώματος αναγνώρισης χρόνου ασφάλισης**

Με τη διάταξη αυτή, αυξάνεται από 6 σε 9 μήνες, η προθεσμία εντός της οποίας ο εργαζόμενος του οποίου η σύμβαση λύεται με οποιοδήποτε τρόπο δικαιούται να καταγγείλει τυχόν μη ασφάλισή του.

Δεδομένου ότι ο εργαζόμενος θα λαμβάνει γνώση μέσω του Α.Α.Λ.Α. της πραγματικής ασφάλισης που του έκανε ο εργοδότης και αφού το έγγραφο αυτό θα χορηγείται ανά 6μηνο, καλό θα ήταν η προθεσμία να είναι 12μηνη. Κατ' αυτόν τον τρόπο, ο εργαζόμενος θα έχει πράγματι 6 μήνες προθεσμία να αντιδράσει από τη στιγμή που θα λάβει γνώση της πραγματικής ασφαλιστικής του κατάστασης.

Τέλος, η διάταξη κάνει λόγο για παραγραφή του δικαιώματος καταγγελίας για ημέρες εργασίας που απασχολήθηκε χωρίς να ασφαλισθεί. Θα πρέπει να συμπληρωθεί, για να περιλάβει και τις περιπτώσεις καταγγελίας περιπτώσεων όπου ο εργαζόμενος ασφαλίσθηκε για τμήμα μόνο των αποδοχών που πράγματι ελάμβανε ή εδικαιούτο να λάβει βάσει Σ.Σ.Ε.

### **Κεφάλαιο Τέταρτο Καταβολή εισφορών**

#### **Άρθρο 16 Κυρώσεις εκπρόθεσμης καταβολής- Πρόσθετα τέλη**

Τα οριζόμενα πρόσθετα τέλη κρίνεται ότι ανταποκρίνονται στις σημερινές οικονομικές συνθήκες και αποτελούν μία χρυσή τομή, μεταξύ της ανάγκης να λειτουργούν αποτρεπτικά για την εισφοροδιαφυγή και της ανάγκης αποφυγής εξόντωσης των επιχειρήσεων.

Πάντως, το σύστημα κυρώσεων θα πρέπει να επανεξετασθεί σε ό,τι αφορά τις περιπτώσεις καλόπιστης δυσχέρειας και καθυστέρησης πληρωμής. Θα μπορούσε επί παραδείγματι να λαμβάνεται υπ' όψιν το "καθαρό" ιστορικό της συγκεκριμένης επιχείρησης και να επιτρέπεται μία φορά η καθυστέρηση πληρωμής για ένα ορισμένο χρονικό διάστημα (π.χ. 1 μήνα) χωρίς πρόσθετες επιβαρύνσεις.

### **Κεφάλαιο Πέμπτο Είσπραξη και παραγραφή ληξιπρόθεσμων οφειλών**

#### **Άρθρο 17**

##### **Παρ. 3**

Προβλέπεται η διαγραφή μικρών χρεών, των οποίων δεν έχει καταστεί δυνατή η είσπραξη.

Η διάταξη κρίνεται θετικά, καθώς είναι βέβαιο ότι είναι δυσανάλογα μεγάλη η γρα-

φειοκρατική επιβάρυνση, σε σχέση με το όποιο όφελος από επισφαλείς απαιτήσεις πολύ μικρού ύψους.

### **Παρ. 6**

Αλλάζει το σύστημα της παραγραφής των απαιτήσεων του Ι.Κ.Α. Μέχρι σήμερα ισχύει δεκαετής παραγραφή. Με το υπό κρίση Σχ/Ν καθιερώνεται 5ετής παραγραφή για τη βεβαίωση της οφειλής και 5ετής (μετά τη βεβαίωση) για την είσπραξη των χρηματικών απαιτήσεων. Το νέο αυτό σύστημα παραγραφής θα ισχύσει για τις μισθολογικές περιόδους μετά την έναρξη εφαρμογής του μηχανογραφικού συστήματος.

Ο νέος τρόπος υπολογισμού της παραγραφής θα πρέπει να επανεξετασθεί γιατί αφ' ενός θα ισχύουν ταυτόχρονα δύο περίοδοι παραγραφής (η παλαιά δεκαετής και η νέα των 5+5 ετών) με μόνο κριτήριο το πότε βεβαιώθηκαν οι οφειλές και αφ' ετέρου το νέο σύστημα μπορεί να οδηγήσει σε απώλεια εσόδων για το Ι.Κ.Α. τουλάχιστον σε μία πρώτη φάση.

## **Κεφάλαιο Έκτο Ρυθμίσεις οφειλών**

### **Άρθρο 19 Τροποποίηση συστήματος ρύθμισης οφειλών**

Τροποποιούνται επί το επιεικέστερο οι δυνατότητες διακανονισμού της αποπληρωμής βεβαιωμένων οφειλών.

Η διάταξη κρίνεται θετικά. Πάντως, θα πρέπει κάποια στιγμή να παγιωθεί το σύστημα αυτό και να μην αλλάζει κάθε δύο περίπου χρόνια.

## **Κεφάλαιο Όγδοο Κωδικοποίηση θεσμικού πλαισίου των Τ.Δ.Ε.**

### **Άρθρα 21-26**

Η κωδικοποίηση των διάσπαρτων διατάξεων και των εθιμικών κανόνων που διέπουν τη λειτουργία των Τ.Δ.Ε. κρίνεται

θετικά, καθώς συμβάλει στη διαφάνεια της λειτουργίας του Ι.Κ.Α. και βοηθάει τους πολίτες στην καλύτερη γνώση των σχετικών δικαιωμάτων τους.

### **Ειδικότερα: Άρθρο 22 Σύνθεση Τ.Δ.Ε.**

Η διάταξη προβλέπει ότι οι Τ.Δ.Ε. αποτελούνται από τέσσερα μέλη εκ των οποίων ο Πρόεδρος είναι δικαστικός ή μέλος του Ν.Σ.Κ. ή υπάλληλος του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων με βαθμό Α' και οι λοιποί είναι ένας υπάλληλος του ως άνω Υπουργείου, ένας εκπρόσωπος των ασφαλισμένων και ένας εκπρόσωπος των εργοδοτικών φορέων.

Ως προς την εκπροσώπηση της εργοδοτικής πλευράς, θα πρέπει να ληφθεί μέριμνα ώστε η προσφεύγουσα επιχείρηση να εκπροσωπείται πράγματι από τον αντίστοιχο εργοδοτικό φορέα. Προς το σκοπό αυτό, προτείνεται όπως λαμβάνεται υπ' όψιν η φύση της επιχείρησης (βιομηχανία, βιοτεχνία ή εμπορική επιχείρηση) όταν καταρτίζονται τα πινάκια της κάθε συνεδρίασης της Τ.Δ.Ε., ώστε να υπάρχει και αντίστοιχη εκπροσώπηση. Παρόμοια ρύθμιση θα πρέπει να υπάρξει και για τις περιπτώσεις όπου εργοδότης είναι κάποια συνεταιριστική ένωση όπου θα πρέπει να μετέχει εκπρόσωπος της Π.Α.Σ.Ε.Γ.Ε.Σ.

Προβληματισμό, επίσης, προκαλεί το ότι δεν τίθενται προσόντα για τον υπάλληλο του Υπουργείου που θα μετέχει ως μέλος.

Προτείνεται να ορισθεί ότι ο υπάλληλος αυτός θα είναι οπωσδήποτε τριτοβάθμιας εκπαίδευσης και θα έχει μία ελάχιστη προϋπηρεσία.

## **Κεφάλαιο Ένατο Ρύθμιση άλλων θεμάτων**

### **Άρθρο 27 Καθορισμός οικοδομικών και τεχνικών εργασιών**

Προβλέπεται η έκδοση Κανονισμού για τον καθορισμό των οικοδομο-τεχνικών

εργασιών που εξαιρούνται από το αντικειμενικό σύστημα υπολογισμού των ελάχιστων εισφορών, επειδή εκτελούνται από προσωπικό εστεγασμένων επιχειρήσεων.

Το θέμα είναι ιδιαίτερα σημαντικό γιατί η έλλειψη ενός σαφούς πλαισίου για τις εργασίες αυτές, άλλοτε οδηγεί σε αδικίες εις βάρος επιχειρήσεων και άλλοτε επιτρέπει την καταστρατήγηση της νομοθεσίας σε βάρος του Ι.Κ.Α. Ο σχετικός Κανονισμός θα πρέπει να εκδοθεί σύντομα.

#### **Άρθρο 28**

#### **Γνωστοποίηση στοιχείων των λοιπών συνδικαιούχων στο λογαριασμό υπαλλήλων ή συνταξιούχων που απεβίωσαν**

Κρίνεται αναγκαία η θέσπιση της υποχρέωσης των τραπεζών να γνωστοποιούν στο Ι.Κ.Α. τους συνδικαιούχους λογαριασμών που ανήκαν σε αποβιώσαντες υπαλλήλους ή συνταξιούχους και καλύπτει σχετικό κενό της νομοθεσίας.

#### **Άρθρο 29**

#### **Συμπλήρωση των διατάξεων του άρθρου 69 του Ν. 2717/1999 περί εκτελεστότητας των διοικητικών πράξεων**

Η διάταξη ορίζει ότι η προθεσμία για την άσκηση της προσφυγής και η άσκησή της δεν αναστέλλουν την εκτέλεση της προσβαλλόμενης πράξης εκτός από τις περιπτώσεις “της αναγνώρισης ημερών εργασίας από οποιαδήποτε αιτία και της επιστροφής καταβληθεισών εισφορών.”

Θα πρέπει, προς αποφυγή παρερμηνείας να προστεθεί στο τέλος η φράση “και των προσθέτων επιβαρύνσεων”.

#### **Άρθρο 30**

#### **Αναγγελία εκχώρησης απαιτήσεων τρίτων κατά του Ι.Κ.Α.**

Με τη διάταξη αυτή δημιουργείται υποχρέωση διενέργειας τεσσάρων (4) κοινοποιήσεων σε αντίστοιχες επί μέρους υπηρεσίες του Ι.Κ.Α για την αναγγελία εκχώρησης απαιτήσεων τρίτων με αντίστοιχη

επιβάρυνση των πολιτών ή επιχειρήσεων που επισπεύδουν.

Η διάταξη κρίνεται αρνητικά και το σχετικό πρόβλημα αλληλοενημέρωσης των συναρμόδιων υπηρεσιών του Ι.Κ.Α. θα πρέπει να λύνεται από το ίδιο το Ι.Κ.Α. και όχι με επιβάρυνση των φορολογουμένων.

### **Κεφάλαιο Δέκατο Σύσταση Λογαριασμού Αγροτικής Εστίας**

#### **Άρθρο 32**

Η σύσταση του Λογαριασμού Αγροτικής Εστίας κρίνεται θετικά, όπως σημειώνεται και στη Γενική Αξιολόγηση.

### **Κεφάλαιο Ενδέκατο Προσαρμογή υφιστάμενων νομοθετικών ρυθμίσεων στο Ευρώ**

#### **Άρθρα 33-47**

Η Ο.Κ.Ε. ήδη από την υπ' αριθμ. 57 Γνώμη της επί του Σχ/Ν για την προσαρμογή των διατάξεων της φορολογικής νομοθεσίας στο Ευρώ είχε τονίσει την ανάγκη να υπάρξει έγκαιρα η αντίστοιχη τροποποίηση των διατάξεων της ασφαλιστικής νομοθεσίας. Η καθυστερημένη προσαρμογή (βρισκόμαστε δύο μήνες πριν την εισαγωγή του Ευρώ) θα δημιουργήσει προβλήματα ενημέρωσης και προσαρμογής σε υπηρεσίες, ασφαλισμένους και επιχειρήσεις που θα μπορούσαν να έχουν αποφευχθεί με μία πιο έγκαιρη νομοθετική ρύθμιση.

#### **Άρθρο 43**

Η ορθή παραπομπή στο Ν. 861/79 είναι στην περίπτωση Β' και όχι β' όπως εκ παραδρομής αναγράφει η διάταξη του Σχ/Ν.

#### **Άρθρο 46**

Ανακαθορίζονται και μετατρέπονται σε ευρώ τα ποσοστά παρακράτησης εισφοράς

υπέρ του ΛΑΦΚΑ επί των συντάξεων που επιβάλλονται στις συντάξεις, ανάλογα με το ύψος τους.

Η κλιμάκωση είναι ασαφής. Ενώ στην αρχή ορίζει ότι για τμήμα σύνταξης ως 397 ευρώ η κράτηση είναι 1%, στο τέλος

προβλέπει ότι “συντάξεις μέχρι 397 ευρώ δεν υπόκεινται σε εισφορά”. Η μεταχείριση αυτή θα πρέπει να είναι ενιαία και γι αυτό ο συντελεστής 1% θα πρέπει να μηδενισθεί.

**Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ ΤΗΣ Ο.Κ.Ε.**  
*Καθηγητής* **ΑΝΔΡΕΑΣ ΚΙΝΤΗΣ**

## ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ

### ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ ΕΡΓΑΣΙΑΚΗΣ ΦΥΣΗΣ ΤΟΥ ΕΡΓΟΔΟΤΗ

1. Υποχρέωση απογραφής του εργοδότη στο ΙΚΑ. (άρθρο 26 παρ. 9 ΑΝ 1846/1951 - Άρθρο 12 του ΚΑ. ΙΚΑ)
2. Υποχρέωση τήρησης Ειδικού Βιβλίου Καταχώρησης Νεοπροσλαμβανομένου Προσωπικού. (άρθρο 2 παρ. 1 Ν. 2556/1997).
3. Υποχρέωση τήρησης Μισθολογίου. Χορηγείται από το ΙΚΑ.
4. Βιβλιάριο Αγοράς Ενσήμων. Χορηγείται από το ΙΚΑ.
5. Κάρτα πρόσληψης προσωπικού θεωρημένη από ΟΑΕΔ.
6. Κατάσταση προσωπικού θεωρημένη από την Επιθεώρησης Εργασίας.
7. Αναγγελία γνωστοποίησης ορών ατομικής σύμβασης εργασίας. (ΠΔ 156/1994). Παραδίδεται μέσα σε 2 μήνες από την έναρξη εργασίας.
8. Σύμβαση εξηρημένης εργασίας ορισμένου χρόνου.
9. Σύμβαση μισθώσεως ανεξαρτήτων υπηρεσιών ορισμένου χρόνου. (Γνωστοποίηση μέσα σε 15 μέρες στην Επιθ. Εργασίας).
10. Σύμβαση μισθώσεως ανεξαρτήτων υπηρεσιών αορίστου χρόνου. (Γνωστοποίηση μέσα σε 15 μέρες στην Επιθ. Εργασίας).
11. Σύμβαση ανεξαρτήτων υπηρεσιών και έργου. (Γνωστοποίηση μέσα σε 15 μέρες στην Επιθ. Εργασίας).
12. Ατομική σύμβαση μερικής απασχόλησης (άρθρο 2 παρ. 3 Ν. 2639/98). (Γνωστοποίηση μέσα σε 15 μέρες στην Επιθ. Εργασίας).
13. Σύμβαση εκ περιτροπής απασχόλησης (άρθρο 2 παρ. 3 περ. 2, Ν. 2639/1998 - Γνωστοποίηση μέσα σε 8 μέρες στην Επιθ. Εργασίας).
14. Καταγγελία συμβάσεως προσωπικού (χωρίς προειδοποίηση).
15. Καταγγελία συμβάσεως προσωπικού (με προειδοποίηση).
16. Χορήγηση εκκαθαριστικών σημειωμάτων αποδοχών (αποδείξεις πληρωμής).
17. Δήλωση Φόρου Μισθωτών (Μηνιαίως και Διμηνιαίως).
18. Οριστική Δήλωσης Φόρου Μισθωτών Υπηρεσιών.
19. Υποχρέωση τήρησης βιβλίου αδειών.
20. Αγορά και επικόλληση των ενσήμων στα βιβλιάρια των ασφαλισμένων.

### ΕΙΔΙΚΕΣ ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ ΤΩΝ ΕΡΓΟΔΟΤΩΝ ΟΙΚΟΔΟΜΟ-ΤΕΧΝΙΚΟΥ ΕΡΓΟΥ

1. Υποχρέωση υποβολής "Αναγγελίας Εκτέλεσης Οικοδομικής ή Συναφούς Εργασίας". Χορηγείται από το ΙΚΑ.
2. Υποβολής ανακεφαλαιωτικών καταστάσεων εντολών ασφάλισης. (Μέσα στο πρώτο 10ήμερο του επόμενου της απασχόλησης μήνα).
3. Καταβολή ασφαλιστικών εισφορών μέχρι το τέλος του επόμενου μήνα.
4. Να ενημερώνει το ΙΚΑ για την αποπεράτωση της κάθε εργασίας.



Στην Ολομέλεια της 12<sup>ης</sup> Νοεμβρίου 2001 παρέστησαν τα κάτωθι Μέλη της Οικονομικής και Κοινωνικής Επιτροπής:

**ΠΡΟΕΔΡΟΣ**

*Καθηγητής Ανδρέας Κιντής*

**ΑΝΤΙΠΡΟΕΔΡΟΙ**

*Κυριαζής Δημήτριος  
πρώην Πρόεδρος Σ.Ε.Β.*

*Πολίτης Δημήτριος  
Γ.Σ.Ε.Ε.*

*Λιόλιος Νικόλαος  
Μέλος Δ.Σ. ΠΑ.Σ.Ε.Γ.Ε.Σ.*

**Α΄ ΟΜΑΔΑ**

*Αβραμίδης Νικόλαος  
Μέλος Δ.Σ. Γ.Σ.Ε.Β.Ε.Ε.*

*Τσουμάνη- Σπέντζα Ευγενία  
Υπεύθυνη Εργασιακών Σ.Ε.Β.  
Σε αναπλήρωση του  
Αναλυτή Νικολάου  
Αντιπροέδρου Δ.Σ. Σ.Ε.Β.*

*Ρερρές Κυριάκος  
Γενικός Διευθυντής  
Πανελληνίας Ομοσπονδίας Ξενοδόχων  
σε αναπλήρωση του  
Βασιλικού Ευστράτιου  
Γενικού Γραμματέα Π.Ο.Ξ.*

*Ζούλοβιτς Μαργαρίτα  
Εκπρόσωπος Ε.Σ.Ε.Ε.*

*Κεφάλας Χαράλαμπος  
Εκπρόσωπος Ε.Σ.Ε.Ε.*

*Μαστρογιάννης Αναστάσιος  
Μέλος Δ.Σ. Γ.Σ.Ε.Β.Ε.Ε.*

*Παγώνης Βασίλειος  
Εκπρόσωπος Ε.Σ.Ε.Ε.*

*Σκορίνης Νικόλαος  
Α΄ Αντιπρόεδρος Δ.Σ. Γ.Σ.Ε.Β.Ε.Ε.*

*Ραδαίος Κωνσταντίνος  
Ένωση Ελληνικών Τραπεζών  
σε αναπλήρωση του  
Τσατήρη Γεωργίου  
Ένωση Ελληνικών Τραπεζών*

*Χαντζαρίδης Κωνσταντίνος  
Εκπρόσωπος Ε.Σ.Ε.Ε.*

*Χασιώτης Νικόλαος  
Εκπρόσωπος Ένωσης  
Ελλήνων Εφορτιστών*

**Β΄ ΟΜΑΔΑ**

*Αβραμόπουλος Παναγιώτης  
Γ.Σ.Ε.Ε.*

*Αυγητίδης Ελευθέριος  
Γ.Σ.Ε.Ε.*

*Βουλγαράκης Δημήτριος  
Γ.Σ.Ε.Ε.*

*Γκούβερη Ρέα  
Γ.Σ.Ε.Ε.*

*Κόλλιας Κωνσταντίνος  
Α.Δ.Ε.Δ.Υ.*

*Κωνσταντινίδης Ιωάννης  
Γ.Σ.Ε.Ε.*

*Λαιμός Στέφανος  
Γ.Σ.Ε.Ε.*

*Κολέτσης Στυλιανός  
Γ.Σ.Ε.Ε.  
σε αναπλήρωση του  
Μίχα Ιωάννη  
Γ.Σ.Ε.Ε.*

*Ξενάκης Βασίλειος  
Α.Δ.Ε.Δ.Υ.*

*Παπαντωνίου Κωνσταντίνος  
Α.Δ.Ε.Δ.Υ.*

*Αποστολόπουλος Αναστάσιος  
Α.Δ.Ε.Δ.Υ.  
σε αναπλήρωση του  
Παπασπύρου Σπύρου  
Προέδρου Α.Δ.Ε.Δ.Υ.*

*Παυλιδάκης Γεώργιος  
Γ.Σ.Ε.Ε.  
σε αναπλήρωση του  
Πολυζωγόπουλου Χρήστου  
Προέδρου Γ.Σ.Ε.Ε.*

*Σκαρμούτσος Διονύσιος  
Γ.Σ.Ε.Ε.*

**Γ΄ ΟΜΑΔΑ**

*Αλεξόπουλος Παναγιώτης  
Πρόεδρος Οικονομικού  
Επιμελητηρίου Ελλάδος*

*Βαμβουλάκης Μιχαήλ  
Μέλος Δ.Σ. ΠΑ.Σ.Ε.Γ.Ε.Σ.*

*Γιατράκος Νικόλαος  
Αναπληρωτής Δήμαρχος Αθηναίων*

*Γωνιώτακης Γεώργιος  
Πρόεδρος Δ.Σ. Γ.Ε.Σ.Α.Σ.Ε.*

*Κοιμήσης Απόστολος  
Γενικός Γραμματέας Κ.Ε.Δ.Κ.Ε.*

*Λίτσος Φώτης  
Μέλος Δ.Σ. ΠΑ.Σ.Ε.Γ.Ε.Σ.*

*Τσανικλίδης Φώτης  
Εκπρόσωπος Γεωτεχνικού  
Επιμελητηρίου Ελλάδος*

**ΓΕΝΙΚΟΣ ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ**

*Γρηγόριος Παπανίκος*

**ΤΜΗΜΑ ΔΗΜΟΣΙΩΝ & ΔΙΕΘΝΩΝ ΣΧΕΣΕΩΝ ΤΗΣ Ο.Κ.Ε.**

Για κάθε πληροφορία σχετικά με το έργο και τη λειτουργία της Ο.Κ.Ε. είναι στη διάθεσή σας το Τμήμα Δημοσίων & Διεθνών Σχέσεων της Επιτροπής, υπό τη διεύθυνση της κας Μάρθας Θεοδώρου.

Τηλ.: (01) 9249510-2, Fax: (01) 9249514, e-mail: [iproke@otenet.gr](mailto:iproke@otenet.gr)