



ΣΥΝΕΝΤΕΥΞΗ

Guy Ryder

Γενικός Διευθυντής

Διεθνής Οργάνωση Εργασίας (ILO)



Guy Ryder

Γενικός Διευθυντής

*Διεθνής Οργάνωση
Εργασίας (ILO)*

*Συνέντευξη στη
Δρ. Μάρθα Θεοδώρου*

Αναλάβετε τα καθήκοντά σας το 2012. Ζώντας σε έναν κόσμο, όπου ο κόσμος της εργασίας εξελίσσεται με μεγάλη ταχύτητα, ποιες είναι οι προκλήσεις που αντιμετωπίζει σήμερα η Διεθνής Οργάνωση Εργασίας (ILO);

Έχουν υπάρξει ταχείες αλλαγές που επηρεάζουν τον κόσμο της εργασίας από την ημέρα που ανέλαβα τα καθήκοντά μου. Για μερικούς, οι τεχνολογικές αλλαγές φέρνουν ευκαιρίες και δημιουργούν αισιοδοξία. Για άλλους, αντίθετα, φέρνουν ανασφάλεια και προκαλούν φόβο. Υπάρχουν, επίσης, και άλλες προκλήσεις, ιδίως όσον αφορά τον καλύτερο τρόπο ρύθμισης των εργασιακών σχέσεων στη λεγόμενη «gig economy». Η κύρια πρόκληση έγκειται στην απόλυτη ανάγκη να διασφαλιστεί η προστασία των δικαιωμάτων των εργαζομένων.

Υπάρχουν επίσης προκλήσεις σε τομείς όπως η απασχόληση των νέων, οι δεξιότητες και η κατάρτιση, η διευκόλυνση της μετάβασης από την άτυπη στην επίσημη οικονομία και ο τερματισμός των ανισοτήτων μεταξύ των φύλων, ιδίως των μισθολογικών διαφορών μεταξύ των δύο φύλων. Η λίστα είναι ακόμη μεγαλύτερη. Σε όλους αυτούς τους τομείς, θα πρέπει να αναλάβουμε τις ευθύνες της εντολής κοινωνικής δικαιοσύνης της ΔΟΕ.

Ποια είναι τα βασικά επιτεύγματα μέχρι τώρα από την «Πρωτοβουλία για το Μέλλον της Εργασίας» που ξεκίνησε η ΔΟΕ προκειμένου να ανταποκριθεί στις αλλαγές που επηρεάζουν τον κόσμο της εργασίας σε διεθνές επίπεδο;

Πρέπει να κατανοήσουμε καλύτερα το σημερινό μετασχηματισμό ώστε να ανταποκριθούμε αποτελεσματικά στις νέες προκλήσεις. Η ΔΟΕ ξεκίνησε την «Πρωτοβουλία για το Μέλλον της Εργασίας», επιδιώκοντας να διερευνήσει τις γενικότερες απόψεις των κυβερνήσεων, των εργαζομένων και των εργοδοτών, καθώς και του ακαδημαϊκού κόσμου και άλλων σχετικών φορέων. Οι εθνικοί διάλογοι με εκπροσώπους κυβερνήσεων, εργαζομένων και εργοδοτών πραγματοποιήθηκαν σε περισσότερες από 110 χώρες. Οι διάλογοι αυτοί τροφοδοτούν τώρα το έργο μιας Παγκόσμιας Επιτροπής για το Μέλλον της Εργασίας που δημιουργήθηκε τον περασμένο Αύγουστο. Η Επιτροπή απαρτίζεται από 28 εξέχοντα άτομα με εξαιρετικά προσωπικά επιτεύγματα και οράματα από όλη την υφήλιο. Θα αντιμετωπίσει το βασικό ζήτημα του πώς πρέπει να διαμορφωθεί ένας ταχέως μεταβαλλόμενος κόσμος της εργασίας, προκειμένου

να ανταποκριθεί στις αξίες της κοινωνικής δικαιοσύνης. Αυτή η Παγκόσμια Επιτροπή θα υποβάλει Έκθεση πριν από τη Διεθνή Διάσκεψη για την Εργασία το 2019.

Πώς η Πρωτοβουλία «Το Τέλος της Φτώχειας» προωθεί το έργο της ΔΟΕ στην εφαρμογή της Ατζέντας 2030 για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη;

Το Θεματολόγιο Αξιοπρεπούς Εργασίας της ΔΟΕ ενσωματώνεται σταθερά στους Στόχους για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη (SDGs). Αυτό ενισχύει σημαντικά την ικανότητα της ΔΟΕ να επιδιώκει την κοινωνική δικαιοσύνη μέσω της Αξιοπρεπούς Εργασίας για όλους.

Η σχετική με την εκατοστή επέτειο Πρωτοβουλία «Το Τέλος της Φτώχειας» έχει σχεδιαστεί ειδικά ως το όχημα για την προώθηση του έργου της ΔΟΕ στην εφαρμογή της Ατζέντας 2030 για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη. Περιλαμβάνει διασυνδεδεμένες δράσεις: αφενός, πρέπει να ενισχύσουμε τις εταιρικές σχέσεις, συμπεριλαμβανομένης της Συμμαχίας 8.7, για την εξάλειψη της καταναγκαστικής εργασίας, της σύγχρονης δουλείας, της εμπορίας ανθρώπων και της παιδικής εργασίας· την Παγκόσμια Πρωτοβουλία για Αξιοπρεπείς Θέσεις Εργασίας για τη Νεολαία· την Παγκόσμια Σύμπραξη για Καθολική Κοινωνική Προστασία· το Διεθνή Συνασπισμό Ίσων Πληρωμών (EPIC)· και την Παγκόσμια Συμφωνία. Ταυτόχρονα, υπάρχει ανάγκη να επιδιωχθεί μεγαλύτερη συνοχή στο πλαίσιο του πολυμερούς συστήματος και να ενσωματωθεί η Ατζέντα 2030 και οι συνιστώσες της αξιοπρεπούς εργασίας στις εθνικές στρατηγικές πολιτικές. Η ΔΟΕ ασχολείται επίσης με ένα φάσμα δραστηριοτήτων σε εθνικό επίπεδο για την υλοποίηση των Στόχων για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη έως το έτος 2030.

Πιστεύω ότι πρέπει να επιδιώξουμε ακόμη περισσότερο ώστε η εφαρμογή της Ατζέντας 2030 να καταστεί υπόθεση όλων, κυρίως δε υπόθεση των κυβερνήσεων, των εκπροσώπων των εργοδοτών και των εργαζομένων, των οποίων η ευθύνη είναι να καθοδηγούν το έργο της ΔΟΕ. Όπως ανέφερα στην έκθεσή μου στη Διεθνή Διάσκεψη για την Εργασία το 2016, είναι σίγουρα στο πλαίσιο των ικανοτήτων τους, καθώς και των ευθυνών τους, να αναλάβουν τα εργαλεία που προσφέρει η Πρωτοβουλία για το Τέλος της Φτώχειας και να τα χρησιμοποιήσουν για να επιστρέψουν σταθερά τον κόσμο στο δρόμο της κοινωνικής δικαιοσύνης.

Οι αξιοπρεπείς θέσεις εργασίας για τη νεολαία είναι απαραίτητες για την υλοποίηση της Ατζέντας 2030 για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη. Πώς επηρεάζει η «Παγκόσμια Πρωτοβουλία για



Αξιοπρεπείς Θέσεις Εργασίας για τη Νεολαία» την πρόκληση απασχόλησης των νέων;

Η ανεργία των νέων εξακολουθεί να αποτελεί σημαντική πρόκληση για τη διεθνή κοινότητα στο σύνολό της. 71 εκατομμύρια νέοι είναι σήμερα άνεργοι. 161 εκατομμύρια από αυτούς είναι παγιδευμένοι στην εργατική φτώχεια, ενώ 40 εκατομμύρια άνθρωποι, κυρίως νέοι, εισέρχονται στο εργατικό δυναμικό κάθε χρόνο.

Η «Παγκόσμια Πρωτοβουλία για Αξιοπρεπείς Θέσεις Εργασίας για τη Νεολαία» είναι η πρώτη ολοκληρωμένη προσπάθεια του ΟΗΕ για την προώθηση της απασχόλησης των νέων παγκοσμίως. Συγκεντρώνει τους παγκόσμιους πόρους των Ηνωμένων Εθνών και άλλων βασικών εταίρων για τη μεγιστοποίηση της αποτελεσματικότητας των επενδύσεων για την απασχόληση των νέων. Βοηθά επίσης τα κράτη μέλη να υλοποιήσουν την Ατζέντα 2030 για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη. Εργαζόμενοι ως συμμαχία, μπορούμε να ενοποιήσουμε τις κατακερματισμένες προσπάθειες και να αυξήσουμε τον αντίκτυπο για να δημιουργήσουμε βιώσιμες θετικές αλλαγές για τους νέους.

Η πρόκληση για την απασχόληση των νέων είναι τεράστια. Αλλά δεν είναι ανυπέρβλητη. Έχουμε ένα όραμα για έναν κόσμο όπου οι νέες γυναίκες και οι άνδρες παντού μπορούν να κερδίσουν ένα δίκαιο εισόδημα, ενώ εργάζονται σε συνθήκες ασφάλειας, αξιοπρέπειας και ισότητας. Η ένταξη των νέων σε αξιοπρεπείς θέσεις εργασίας δεν είναι μόνο απαραίτητη για το μέλλον τους, αλλά και για το μέλλον των τοπικών μας κοινοτήτων, των χωρών μας και της παγκόσμιας κοινωνίας μας.

Το εύρος και το βάθος της 4ης Βιομηχανικής Επανάστασης μετασχηματίζει τα συστήματα παραγωγής. Η νέα τεχνολογία θα αποδειχθεί καταστροφείας ή δημιουργός θέσεων εργασίας;

Υπάρχει μία ανάγκη να φτάσουμε σε ένα μέλλον της εργασίας το οποίο δεν θα αφήνει κανέναν πίσω. Κάποιες εργασίες θα εξαφανιστούν, αλλά θα δημιουργηθούν νέες. Θα πρέπει επίσης να αναγνωρίσουμε ότι ορισμένες από τις τεχνικές αλλαγές θα επηρεάσουν θετικά πολλούς εργαζόμενους: για παράδειγμα, τα επαναλαμβανόμενα καθήκοντα και η επίπονη εργασία θα εκτελούνται από τα ρομπότ.

Επίσης, δεν πρέπει να επικεντρωθούμε πάρα πολύ στην αυτοματοποίηση και τις τεχνολογικές αλλαγές. Προφανώς, αυτός είναι ένας βασικός τομέας. Ωστόσο, υπάρχουν και άλλες μεγά-

λλες τάσεις οι οποίες είναι καθοριστικές για τη διαμόρφωση του μέλλοντος της εργασίας, όπως η παγκοσμιοποίηση, η δημογραφία, η μετανάστευση και τα περιβαλλοντικά ζητήματα. Έτσι, το μέλλον της εργασίας δεν αφορά μόνο τα ρομπότ. Πρόκειται για ένα πιο πολύπλοκο φαινόμενο το οποίο πρέπει να εξεταστεί από διαφορετικές οπτικές γωνίες.

Προχωρώντας την ερώτησή σας, θα ήθελα να επιμείνω σε ένα βασικό σημείο: Το μέλλον της εργασίας δεν είναι προκαθορισμένο. Εναπόκειται σε εμάς, ιδιαίτερα στις κυβερνήσεις και τους κοινωνικούς εταίρους, να δημιουργήσουμε το μέλλον που θέλουμε. Επίσης, πρέπει να σκεφτούμε την ποιότητα των θέσεων εργασίας, τον αντίκτυπό τους στα συστήματα εκπαίδευσης και κατάρτισης και τον ρόλο της εργασίας στη ζωή μας.

Ο Πυλώνας των Κοινωνικών Δικαιωμάτων αφορά την παροχή νέων δικαιωμάτων στους πολίτες της Ευρωπαϊκής Ένωσης. Ποια είναι η γνώμη σας για την κοινωνική διάσταση της Ευρώπης και τον κόσμο της εργασίας;

Διευκολύνοντας μια κοινή προσέγγιση σε επίπεδο Ευρωπαϊκής Ένωσης (ΕΕ), ο Ευρωπαϊκός Πυλώνας των Κοινωνικών Δικαιωμάτων μπορεί να βοηθήσει να διασφαλιστεί ότι τα άτομα που ζουν στην Ευρωπαϊκή Ένωση απολαμβάνουν πλήρως τα δικαιώματά τους. Μια σειρά πολιτικών και θεσμικών μοχλών σε επίπεδο ΕΕ, πολλοί από τους οποίους καθοδηγούνται από διεθνή πρότυπα εργασίας, θα μπορούσαν να ενισχύσουν τα υφιστάμενα δικαιώματα, να βελτιώσουν τα κοινωνικά πρότυπα και να προωθήσουν την ανοδική σύγκλιση στον κοινωνικό τομέα και στον τομέα της απασχόλησης.

Επίσης, η εξασφάλιση δίκαιων και αξιοπρεπών συνθηκών για όλους αποτελεί βασικό παράγοντα για την αντιμετώπιση των κινδύνων που ενέχει η εμφάνιση της ανισότητας στην εργασία και για τη δημιουργία των συνθηκών για καινοτομία και επιχειρηματική επιτυχία. Είναι σημαντικό επειδή η παραδοσιακή σχέση μεταξύ εργοδότη και εργαζομένου στην Ευρώπη μεταβάλλεται βαθμιαία, σιγά σιγά απομακρύνεται από τη μόνιμη εργασιακή σχέση σε άλλες μορφές, όπως η «gig economy», όπου η αγορά εργασίας χαρακτηρίζεται από την επικράτηση βραχυπρόθεσμων συμβάσεων ή ανεξάρτητης εργασίας, σε αντίθεση με τις μόνιμες θέσεις εργασίας. Αυτό αυξάνει τον κίνδυνο να παγιδευτούν τμήματα του εργατικού δυναμικού σε συνθήκες μόνιμης ανασφάλειας.

Η Ευρώπη βρίσκεται παραδοσιακά στην πρώτη γραμμή όταν πρέπει να βρει προοδευτικές λύσεις στις κοινωνικές και οικονομικές προκλήσεις. Ο Ευρωπαϊκός Πυλώνας των Κοινωνικών Δικαιωμάτων ευθυγραμμίζεται σε μεγάλο βαθμό με αυτό. Παρέχει ένα πλαίσιο για την οικοδόμηση ενός δίκαιου και χωρίς αποκλεισμούς κόσμου της εργασίας, καθοδηγούμενου από αρχές που συμπίπτουν με τις ιδρυτικές αξίες της ΔΟΕ: την πεποίθηση ότι η ευημερία πρέπει να μοιραστεί, ότι τα ανθρώπινα και εργασιακά δικαιώματα στηρίζουν την ανθρώπινη αξιοπρέπεια και ότι ο κοινωνικός διάλογος είναι ένα σημαντικό στοιχείο για την κοινωνική δικαιοσύνη.

Ποιος είναι σήμερα ο ρόλος της ΔΟΕ στις εθνικές ατζέντες των χωρών όπου υφίστανται αλλαγές στα εργασιακά ζητήματα; Θα θέλαμε να ακούσουμε τις απόψεις σας για την Ελλάδα.

Η ΔΟΕ υπηρετεί τα τριμερή μέλη της υπο ποικίλες αρμοδιότητες. Για παράδειγμα, η ΔΟΕ παρέχει υποστήριξη σε χώρες που πραγματοποιούν εργασιακές μεταρρυθμίσεις, συμπεριλαμβανομένης της Ελλάδας. Έχουμε συνεργαστεί έντονα με τις ελληνικές αρχές και τους κοινωνικούς εταίρους από την έναρξη της οικονομικής κρίσης, συμπεριλαμβανομένων των τομέων του εργατικού δικαίου και των εργασιακών σχέσεων. Η υποστήριξή μας έχει λάβει τη μορφή συμβουλών πολιτικής σε συγκεκριμένους τομείς της μεταρρύθμισης του εργατικού δικαίου, καθώς και συμμετοχής στη διαδικασία μεταρρύθμισης μέσω πολυπληθών έργων τεχνικής συνεργασίας. Τα τελευταία χρόνια, τα έργα της ΔΟΕ επικεντρώθηκαν στα εξής:

(i) Παροχή συνδρομής στη μεταρρύθμιση του προγράμματος δημοσίων έργων «Κοινωνοφιλής» μέσω της βελτίωσης των μηχανισμών αντιστοίχισης της αγοράς εργασίας και της δημιουργίας μιας καλύτερης υποδομής πληροφόρησης ώστε να προσαρμόζεται στις ανάγκες των εργαζομένων και των εργοδωτών.

(ii) Ενίσχυση του συστήματος διαχείρισης της εργασίας, ιδίως των επιθεωρήσεων εργασίας.

(iii) Υποστήριξη της αναζωογόνησης του κοινωνικού διαλόγου στην Ελλάδα για τη μείωση του αδήλωτου εργατικού δυναμικού και την υποστήριξη των προσπαθειών για τη μετάβαση των εργαζομένων από την ανεπίσημη στην επίσημη οικονομία.

Το τελευταίο αυτό έργο συνέβαλε στη δημιουργία των ανα-

γκαίων συνθηκών για την κυβέρνηση, τους εκπροσώπους των εργαζομένων και των εργοδοτών ώστε να συμφωνήσουν σε έναν οδικό χάρτη για την αντιμετώπιση της αδήλωτης εργασίας στην Ελλάδα. Η ΔΟΕ συνεχίζει τη βοήθειά της για την εφαρμογή αυτού του οδικού χάρτη και την περαιτέρω ενίσχυση του κοινωνικού διαλόγου.

Σε όλη τη δουλειά μας τονίζουμε τη σημασία της πολιτικής συνοχής και του ρόλου του κοινωνικού διαλόγου κατά την πραγματοποίηση και την εφαρμογή νομοθετικών και διοικητικών αλλαγών. Πιστεύουμε ακράδαντα ότι οι ορθές πολιτικές μπορούν να αναπτυχθούν μόνο με τη συμμετοχή όλων των ενδιαφερομένων σε έναν ανοικτό και εποικοδομητικό διάλογο.

Μετανάστευση του εργατικού δυναμικού: Πώς συνεργάζεται η ΔΟΕ με τις χώρες προορισμού και τις χώρες προέλευσης, καθώς η διαδικασία μετανάστευσης συνεπάγεται σύνθετες προκλήσεις όσον αφορά την προστασία των μεταναστών;

Πρώτον, επιτρέψτε μου να περιγράψω τη διαφορά μεταξύ της μετανάστευσης του εργατικού δυναμικού και της ιδιότητας του πρόσφυγα. Η απασχόληση είναι η κύρια κινητήρια δύναμη της μετανάστευσης και μια τεράστια δύναμη για την οικονομική ανάπτυξη. Η μετανάστευση πρέπει να είναι επιλογή, όχι ανάγκη. Ωστόσο, πολλοί άνθρωποι βρίσκονται σε κίνηση εξαιτίας της φτώχειας, της έλλειψης αξιοηρητών ευκαιριών απασχόλησης και άλλων κακουχιών.

Καθώς οι κλιματικές αλλαγές, η παγκοσμιοποίηση, οι συγκρούσεις, οι ανισότητες εισοδήματος και οι δημογραφικές μετατοπίσεις αναμένεται να οδηγήσουν στην κίνηση εκατομμυρίων ανθρώπων τα επόμενα χρόνια, η ανάγκη για βιώσιμες μεταναστευτικές πολιτικές, βασισμένες στα πλάσια των ανθρωπίνων δικαιωμάτων, και μια ισχυρή βάση τεκμηρίωσης, είναι πιεστική και επείγουσα.

Από την άλλη πλευρά, ένας πρόσφυγας είναι ένα πρόσωπο που έχει φύγει από τη χώρα του για να αποφύγει τον πόλεμο ή τις διώξεις. Αναφέρετε τη συνεργασία με αυτές τις χώρες. Ας πάρουμε το παράδειγμα των προσφύγων και ιδιαίτερα των προσφύγων από τη Συρία. Οι κυβερνήσεις της Τουρκίας και της Ιορδανίας έχουν λάβει σημαντικά μέτρα για την αντιμετώπιση των κοινωνικοοικονομικών προκλήσεων που αντιμετωπίζουν οι πρόσφυγες από τη Συρία, βελτιώνοντας την πρόσβαση στις



αγορές εργασίας. Η ΔΟΕ παρέχει υποστήριξη για την εφαρμογή αυτών των πολιτικών προσεγγίσεων, σε στενή συνεργασία με τριμερή μέλη και εθνικούς και διεθνείς εταίρους.

Για παράδειγμα, τα επενδυτικά μας προγράμματα για την απασχόληση στην Ιορδανία υποστηρίζουν την πρόσβαση των προσφύγων από την Συρία και των Ιορδανών στην αγορά εργασίας, καθώς είναι σημαντικό να ληφθούν υπόψη όχι μόνο οι ανάγκες των προσφύγων, αλλά και των κοινοτήτων που τους φιλοξενούν.

Τέλος, να θυμόμαστε ότι τα ελλείμματα αξιοπρεπούς εργασίας και οι οικονομικές κακουχίες είναι από τους βασικούς παράγοντες της μετανάστευσης. Η ενίσχυση των συστημάτων κοινωνικής προστασίας στις χώρες προέλευσης δεν θα περιορίσει μόνο την ευπάθεια και τον κοινωνικό αποκλεισμό και θα συμβάλει στην οικονομική και κοινωνική ανάπτυξη, αλλά θα αντιμετωπίσει και μία από τις βασικές αιτίες της μετανάστευσης.

Σε συνέχεια της Σύστασης του 2017 για την Απασχόληση και την Αξιοπρεπή Εργασία για την Ειρήνη και την Ανθεκτικότητα, ποιος είναι ο ρόλος του κοινωνικού διαλόγου και ο ρόλος των οργανώσεων των εργοδοτών και των εργαζομένων στις μέρες μας;

Η Σύσταση του 2017 για την Απασχόληση και την Αξιοπρεπή Εργασία για την Ειρήνη και την Ανθεκτικότητα (αριθ. 205), η οποία εγκρίθηκε τον περασμένο Ιούνιο από τη Διεθνή Διάσκεψη για την Εργασία, αναθεωρεί την οδηγία προηγούμενης Σύστασης της ΔΟΕ που εγκρίθηκε το 1944 για την αντιμετώπιση των σύγχρονων καταστάσεων κρίσης που προκύπτουν από συγκρούσεις και καταστροφές. Αυτό το νέο μέσο διευρύνει επίσης το επίκεντρο του προτύπου για την ανασυγκρότηση και την ανάκαμψη ώστε να συμπεριλάβει την πρόληψη και την ετοιμότητα.

Η ιδέα είναι επίσης να συμβάλει στην πρόληψη και αντιμετώπιση των καταστροφικών συνεπειών των συγκρούσεων και των καταστροφών στις οικονομίες και τις κοινωνίες, δίνοντας ιδιαίτερη προσοχή στις ευάλωτες πληθυσμιακές ομάδες, όπως τα παιδιά, οι νέοι, οι γυναίκες και οι εκτοπισμένοι.

Αυτή η νέα Σύσταση υπήρξε το αποτέλεσμα διετούς συζήτησης μεταξύ των τριμερών μελών μας: των κυβερνήσεων, των εργαζομένων και των εργοδοτών. Σε αυτό το θέμα, όπως και σε όλα τα άλλα ζητήματα, ο τριμερής κοινωνικός διάλογος είναι καθοριστικός για την επιτυχή εφαρμογή, καθώς είναι πιο δύσκολο να εφαρμοστούν νέες πολιτικές εάν δεν έχουν συζητηθεί τόσο από τους εργοδότες, όσο και από τους εργαζόμενους, οι οποίοι είναι πιθανότερο να τις μετατρέψουν σε πραγματικότητα.

Το 2019, η ΔΟΕ γιορτάζει την 100ή επέτειό της. Έχετε προγραμματίσει κάποια ειδικά γεγονότα ή δράσεις;

Η εκατονταετηρίδα της ΔΟΕ θα αποτελέσει την ευκαιρία να γιορτάσουμε 100 χρόνια εργασίας για την κοινωνική δικαιοσύνη. Θα προσφέρει επίσης την ευκαιρία να δείξουμε πώς η τριμερής οργάνωσή μας είναι πιο σχετική από ποτέ σε έναν κόσμο που αλλάζει γρήγορα. Έχετε ήδη αναφέρει κάποιες από τις επτά πρωτοβουλίες που δρομολόγησε η ΔΟΕ και είναι σχετικές με την 100ή επέτειο: το μέλλον της εργασίας, ο τερματισμός της φτώχειας, οι γυναίκες στην εργασία, η πράσινη οικονομία, οι διεθνείς κανόνες εργασίας, οι επιχειρήσεις και η διακυβέρνηση.

Στόχος είναι να κατανοήσουμε καλύτερα και να ανταποκριθούμε στις αλλαγές στον κόσμο της εργασίας και να παρέχουμε ηγετική θέση στην αντιμετώπιση της παγκόσμιας πρόκλησης για την εξασφάλιση Αξιοπρεπούς Εργασίας για όλες τις γυναίκες και τους άνδρες. Η Παγκόσμια Επιτροπή για το Μέλλον της Εργασίας θα βοηθήσει στην προώθηση του προβληματισμού μας σχετικά με τον τρόπο αντιμετώπισης αυτών των προκλήσεων και θα υποβάλει τα αποτελέσματά της στη Διεθνή Διασκέψη για τη Διεθνή Εργασία το 2019. Οι εορτασμοί και οι προβληματισμοί σχετικά με τα επιτεύγματα της ΔΟΕ και των μελών της θα λάβουν χώρα σε ολόκληρο τον κόσμο και θα αποτελέσουν εφαλτήριο για το επόμενο βήμα στον κόσμο της εργασίας.