

## Κύρια μηνύματα της τριμερούς κοινωνικής συνόδου κορυφής, 22 Μαρτίου 2023

Οι ηγέτες και οι ηγέτιδες της ΕΕ συναντήθηκαν με τους κοινωνικούς εταίρους στο πλαίσιο της τριμερούς κοινωνικής συνόδου κορυφής. Το κύριο θέμα της συνόδου ήταν «Οι προκλήσεις στον τομέα της ανταγωνιστικότητας αναζητούν απαντήσεις — πώς μπορεί η Ευρώπη να αναδειχθεί σε ιδανικό προορισμό για βιομηχανικές επενδύσεις που δημιουργούν ανάπτυξη και ποιοτικές θέσεις εργασίας;».

Οι συμμετέχοντες στη σύνοδο κορυφής τοποθετήθηκαν ως προς τα ακόλουθα ζητήματα:

- επαναφορά ίσων όρων ανταγωνισμού, διασφάλιση του αναγκαίου ανταγωνιστικού μετασχηματισμού σε όλους τους βιομηχανικούς τομείς και επίτευξη μιας οικονομικά υγιούς και δίκαιης μετάβασης
- το θεματολόγιο δεξιοτήτων: αξιοποίηση του Ευρωπαϊκού Έτους Δεξιοτήτων ώστε να αντιμετωπιστούν τα προβλήματα εξεύρεσης ανθρώπινου δυναμικού και να γεφυρωθεί το χάσμα που παρατηρείται στην πρόσβαση σε δεξιότητες και την κατάρτιση για απόκτηση δεξιοτήτων
- ενίσχυση της ανθεκτικότητας της ενιαίας αγοράς και επιδίωξη ενός φιλόδοξου εμπορικού θεματολογίου για την οικοδόμηση μιας άκρως ανταγωνιστικής κοινωνικής οικονομίας της αγοράς που θα αποφέρει αποτελέσματα για όλους

Ο **Πρόεδρος του Ευρωπαϊκού Συμβουλίου**, Charles Michel, σχολίασε: «Σήμερα η ευρωπαϊκή ανταγωνιστικότητα αποτελεί μείζονα προτεραιότητα. Το Ευρωπαϊκό Συμβούλιο ζήτησε να δοθεί γρήγορα μια φιλόδοξη και ολοκληρωμένη απάντηση σε επίπεδο ευρωπαϊκής βιομηχανικής πολιτικής. Σε στενή συνεργασία με τους κοινωνικούς εταίρους, πρέπει να ενισχύσουμε την ανταγωνιστικότητα και την ανάπτυξη μέσω της διπλής κλιμακικής και ψηφιακής μετάβασης, δημιουργώντας παράλληλα ποιοτικές θέσεις εργασίας, ώστε να εξασφαλιστεί ότι κανείς δεν θα μείνει στο περιθώριο. Επιπλέον, η βαθιά οικονομική ολοκλήρωση της ενιαίας αγοράς ενισχύει την ανταγωνιστικότητα των εξαγωγών της ΕΕ, ενώ οι συμφωνίες ελεύθερων συναλλαγών εξακολουθούν να αποτελούν βασικό τρόπο ανοίγματος νέων αγορών και μεγιστοποίησης των επενδύσεων στην καινοτομία. Ταυτόχρονα, η ευρωπαϊκή ανταγωνιστικότητα θα πρέπει να έχει ως κινητήρια δύναμη ένα ειδικευμένο εργατικό δυναμικό. Το Ευρωπαϊκό Έτος Δεξιοτήτων είναι μια ευκαιρία να δοθεί στην ανάπτυξη δεξιοτήτων η προβολή που της αξίζει.»

Η **Πρόεδρος της Ευρωπαϊκής Επιτροπής**, Ursula von der Leyen, δήλωσε: «Πρέπει να ενισχύσουμε την ανταγωνιστικότητα της Ευρώπης και να στηρίξουμε τις επιχειρήσεις και τους εργαζομένους ώστε να δοθεί ώθηση στη μετάβασή μας προς την κλιμακική ουδετερότητα. Αυτό είναι απαραίτητο όχι μόνο για τη διασφάλιση της μελλοντικής ευημερίας και ανάπτυξης, αλλά και για τη δημιουργία ποιοτικών θέσεων εργασίας. Έχουμε καταθέσει προτάσεις για το βιομηχανικό σχέδιο της Πράσινης Συμφωνίας και την πράξη για τη βιομηχανία των μηδενικών καθαρών εκπομπών αποσκοπώντας στη δημιουργία ευνοϊκού περιβάλλοντος για τις επιχειρήσεις ώστε να παράγουν βασικές τεχνολογίες εντός της ΕΕ. Ταυτόχρονα, ακόμη και η πλέον προηγμένη τεχνολογία θα είναι άχρηστη χωρίς ειδικευμένους εργαζομένους που θα αναλάβουν την εγκατάσταση και τη λειτουργία της. Αυτός είναι ο λόγος που οι δεξιότητες αποτελούν βασικό πυλώνα του σχεδίου μας. Το Ευρωπαϊκό Έτος Δεξιοτήτων θα θέσει στο επίκεντρο την ανάπτυξη δεξιοτήτων και η συμμετοχή των κοινωνικών εταίρων συνιστά προϋπόθεση για την επιτυχία μας.»

Από την πλευρά της εκ περιτροπής Προεδρίας του Συμβουλίου της ΕΕ, ο **Πρωθυπουργός της Σουηδίας**, Ulf Kristersson, πρόσθεσε: «Η στήριξη της Ουκρανίας μετά τη γενική στρατιωτική εισβολή της Ρωσίας αποτελεί το σημαντικότερο καθήκον της ΕΕ. Ο πόλεμος της Ρωσίας έχει επίσης ευρείας κλίμακας συνέπειες για τον υπόλοιπο κόσμο. Η Ευρώπη πλήττεται από τις υψηλές τιμές της ενέργειας και τον πληθωρισμό, με αποτέλεσμα πολλές επιχειρήσεις και πολίτες να αντιμετωπίζουν δυσκολίες. Η σουηδική Προεδρία έχει θέσει ως στόχο μια Ευρώπη πιο πράσινη, πιο ασφαλή και πιο ελεύθερη. Πρέπει να αξιοποιήσουμε τα δυνατά σημεία των οικονομιών μας για να βελτιώσουμε την ποιότητα ζωής, την παγκόσμια επιρροή και την ασφάλεια της Ευρώπης. Η αύξηση της ευρωπαϊκής ανταγωνιστικότητας είναι καίριας σημασίας. Οι υπεύθυνοι κοινωνικοί εταίροι και ο αποτελεσματικός κοινωνικός διάλογος μπορούν να συμβάλουν απορροφώντας τους κλυδωνισμούς της αγοράς εργασίας και στηρίζοντας την αναβάθμιση των δεξιοτήτων και την επανειδίκευση, ώστε να αμβλυθεί ο αντίκτυπος της μετάβασης στις μεταλλασσόμενες αγορές εργασίας.»

Η **γενική γραμματέας της Ευρωπαϊκής Συνομοσπονδίας Συνδικαλιστικών Οργανώσεων (ΕΣΣΟ)**, Esther Lynch, σημείωσε: «Οι ευρωπαίοι εργαζόμενοι υφίστανται σήμερα τεράστιες περικοπές στην αγοραστική τους δύναμη και το βιοτικό τους επίπεδο λόγω της πληθωριστικής κρίσης που προκαλείται από τα πλεονάζοντα εταιρικά κέρδη· δεν θα πρέπει λοιπόν να υπάρξει

ανταγωνισμός προς τα κάτω στο όνομα της ανταγωνιστικότητας.

Αντί αυτού, ο καλύτερος τρόπος στήριξης της ευρωπαϊκής βιομηχανίας και των εργαζομένων της είναι η αύξηση της παραγωγικότητας μέσω επενδύσεων στην τεχνολογία και την κατάρτιση και όχι μέσω της υποβάθμισης των προτύπων ή της μείωσης των αποδοχών.

Η κύρια τροχοπέδη στην παραγωγικότητα των ευρωπαϊκών επιχειρήσεων είναι το γεγονός ότι οι δημόσιες επενδύσεις υπολείπονται κατά πολύ των αναγκών και ότι οι ιδιωτικές επενδύσεις ως ποσοστό του ΑΕΠ έχουν μειωθεί κατά το ήμισυ σε σχέση με το 2000· ταυτόχρονα, το 50-60 % του εργατικού δυναμικού δεν διαθέτει τις δεξιότητες που χρειάζονται οι βιομηχανίες μας και δεν τους δίνεται η ευκαιρία να καταρτιστούν ώστε να τις αποκτήσουν.

Η ΕΕ θα πρέπει να μιμηθεί την αμοιβαία επωφελή προσέγγιση της ανταγωνιστικότητας που υιοθετεί η κυβέρνηση Biden στις ΗΠΑ, αφενός επενδύοντας στη βιομηχανία ώστε αυτή να προσαρμοστεί στα δεδομένα του μέλλοντος, και αφετέρου καλλιεργώντας κατάλληλες κοινωνικές συνθήκες για ποιοτικές θέσεις εργασίας και αυξημένο βιοτικό επίπεδο.»

**Ο Πρόεδρος της BusinessEurope**, Fredrik Persso, εκπρόσωπος των εργοδοτών (BusinessEurope, SGI Europe, SMEunited), σχολίασε: «Οι ευρωπαίοι ηγέτες πρέπει επείγοντως να βελτιώσουν τις επενδυτικές συνθήκες στην Ευρωπαϊκή Ένωση για να ενισχύσουν την ανταγωνιστικότητα των ευρωπαϊκών επιχειρήσεων. Η απάντηση στις προκλήσεις ανταγωνιστικότητας της Ευρώπης δεν μπορεί να είναι μια κούρσα επιδοτήσεων. Η ΕΕ πρέπει να ανταποκριθεί στην πιεστική ανάγκη να διευρυνθεί το περιθώριο ρυθμιστικών ελιγμών όσον αφορά τις επιχειρήσεις και ιδίως τις ΜμΕ. Πρέπει να στηρίξει τη μετάβαση σε μια πράσινη οικονομία μέσω στοχευμένων προγραμμάτων της ΕΕ, αποτελεσματικών δαπανών με ουσιαστικό αντίκτυπο μέσω του μηχανισμού ανάκαμψης και ανθεκτικότητας και του NextGenerationEU και ενός πιο ευέλικτου και απλουστευμένου προσωρινού πλαισίου κρατικών ενισχύσεων, διασφαλίζοντας παράλληλα ίσους όρους ανταγωνισμού. Πρέπει να αντιμετωπίσει μακροπρόθεσμες προκλήσεις, όπως η υψηλή φορολογία, οι ανεπαρκώς ανεπτυγμένες κεφαλαιαγορές και η έλλειψη επενδύσεων στην έρευνα και ανάπτυξη και σε κρίσιμες υποδομές. Το Ευρωπαϊκό Έτος Δεξιότητων αποτελεί μια χρυσή ευκαιρία να αντιμετωπιστούν οι ελλείψεις δεξιότητων και να προσαρμοστούν καλύτερα τα συστήματα κατάρτισης στις μεταβαλλόμενες ανάγκες της αγοράς εργασίας.»

Οι απόψεις που παρουσιάζονται στο παρόν κείμενο εκφράζουν τα πρόσωπα ή τους οργανισμούς που τις διατύπωσαν και δεν αποτελούν συλλογικά τη γνώμη του Συμβουλίου ή του Ευρωπαϊκού Συμβουλίου.

**Press office - General Secretariat of the Council**

Rue de la Loi 175 - B-1048 BRUSSELS - Tel.: +32 (0)2 281 6319

[press@consilium.europa.eu](mailto:press@consilium.europa.eu) - [www.consilium.europa.eu/press](http://www.consilium.europa.eu/press)