



## Η Επιτροπή προτείνει τη βελτίωση των ευρωπαϊκών συμβουλίων εργαζομένων για την ενίσχυση του διακρατικού κοινωνικού διαλόγου

Brussels, 24 Ιανουαρίου 2024

Σήμερα, η Επιτροπή προτείνει την αναθεώρηση της οδηγίας για τα ευρωπαϊκά συμβούλια εργαζομένων (ΕΣΕ) για την περαιτέρω βελτίωση του **κοινωνικού διαλόγου στην ΕΕ**. Τα ΕΣΕ είναι φορείς ενημέρωσης και διαβούλευσης που διασφαλίζουν τη συμμετοχή των εργαζομένων σε αποφάσεις που αφορούν **διακρατικά ζητήματα**. Αφορούν εταιρείες με περισσότερους από 1.000 εργαζομένους οι οποίες δραστηριοποιούνται σε τουλάχιστον δύο χώρες της ΕΕ ή του Ευρωπαϊκού Οικονομικού Χώρου (ΕΟΧ).

Η ουσιαστική **ενημέρωση των εργαζομένων και η διαβούλευση μ' αυτούς** όσον αφορά βασικές αποφάσεις των εταιρειών μπορεί να συμβάλει στην πρόβλεψη και τη διαχείριση των αλλαγών, όπως εκείνων που σχετίζονται με την πράσινη και την ψηφιακή μετάβαση, π.χ. της αντιμετώπισης των ελλείψεων εργατικού δυναμικού ή της εισαγωγής νέων τεχνολογιών. Σε διακρατικό επίπεδο, τα ευρωπαϊκά συμβούλια εργαζομένων μπορούν να διαδραματίσουν καίριο ρόλο στο πλαίσιο αυτό.

Η ισχύουσα [οδηγία](#) περιγράφει τις διαδικασίες για τη δημιουργία ΕΣΕ και για την ενημέρωση και τη διαβούλευση με αυτά σε διακρατικά θέματα. Η **προτεινόμενη αναθεώρηση** στοχεύει στην ενίσχυση του ρόλου των ΕΣΕ με τη διευκόλυνση της διαδικασίας σύστασής τους, την προώθηση ουσιαστικότερης ενημέρωσης και διαβούλευσης, καθώς και τη διασφάλιση ότι διαθέτουν την αναγκαία ικανότητα να εκτελούν το έργο τους. Αποσκοπεί επίσης στην ενίσχυση της ισόρροπης εκπροσώπησης των φύλων στα ΕΣΕ.

Το 2023 το Ευρωπαϊκό Κοινοβούλιο εξέδωσε νομοθετικό ψήφισμα πρωτοβουλίας με το οποίο καλούσε την Επιτροπή να ενισχύσει τον ρόλο και τις ικανότητες των ΕΣΕ. Η αναθεώρηση που προτείνεται σήμερα υλοποιεί την πολιτική δέσμευση της προέδρου **φον ντερ Λάιεν** να ανταποκρίνεται στα ψηφίσματα αυτά με νομοθετική πρόταση, με πλήρη σεβασμό των αρχών της αναλογικότητας, της επικουρικότητας και της βελτίωσης του νομοθετικού έργου.

### Αποτελεσματικότερα και αποδοτικότερα ευρωπαϊκά συμβούλια εργαζομένων

Ο κυριότερες αλλαγές που προτείνει η Επιτροπή περιλαμβάνουν:

- **παροχή ίσων δικαιωμάτων στους εργαζομένους πολυεθνικών εταιρειών που δραστηριοποιούνται στην ΕΕ / στον ΕΟΧ όσον αφορά το αίτημα δημιουργίας νέου ΕΣΕ:** οι εξαιρέσεις από την ισχύουσα οδηγία θα καταργηθούν, επιτρέποντας σε 5,4 εκατ. εργαζομένους σε 320 πολυεθνικές εταιρείες με προϋπάρχουσες συμφωνίες να ζητήσουν τη σύσταση ΕΣΕ.
- **αποσαφήνιση του ορισμού των διακρατικών θεμάτων:** διασφάλιση ότι τα ΕΣΕ συμπληρώνουν το έργο των εθνικών φορέων ενημέρωσης και διαβούλευσης και δεν υπάρχει αλληλεπικάλυψη. Απαιτείται σαφής ορισμός ώστε να καθοριστούν οι περιπτώσεις κατά τις οποίες πρέπει να ενημερώνονται τα ΕΣΕ και να ζητείται η γνώμη τους.
- **διασφάλιση της έγκαιρης και ουσιαστικής διαβούλευσης με τους εργαζομένους σε πολυεθνικές εταιρείες σχετικά με ζητήματα που τους αφορούν:**
  - τα μέλη των ΕΣΕ θα πρέπει να λαμβάνουν αιτιολογημένη απάντηση στη γνώμη τους προτού η διοίκηση της εταιρείας λάβει απόφαση για διακρατικά θέματα.
  - η διοίκηση της εταιρείας πρέπει να παρέχει αιτιολόγηση για κάθε περίπτωση όπου περιορίζεται η περαιτέρω ανταλλαγή πληροφοριών ή δεν κοινοποιούνται πληροφορίες σχετικά με διακρατικά θέματα για λόγους εμπιστευτικότητας.
- **διασφάλιση ότι τα ΕΣΕ διαθέτουν τις απαραίτητες ικανότητες για να εκτελούν το έργο τους:** οι συμφωνίες ΕΣΕ πρέπει να προσδιορίζουν τους οικονομικούς και υλικούς πόρους που διατίθενται, για παράδειγμα όσον αφορά τους εμπειρογνώμονες, τα δικαστικά έξοδα και την κατάρτιση.
- **ενίσχυση της ισόρροπης εκπροσώπησης των φύλων:** όταν πραγματοποιείται (εκ νέου) διαπραγματευση συμφωνίας ΕΣΕ, θα πρέπει να θεσπίζονται διατάξεις για την επίτευξη, στο μέτρο

του δυνατού, ισόρροπης εκπροσώπησης των φύλων. Αυτό περιλαμβάνει την απαίτηση να επιδιώκεται ενεργά η ισόρροπη εκπροσώπηση των φύλων στις ειδικές διαπραγματευτικές ομάδες, δηλαδή τις προσωρινές ομάδες εκπροσώπων των εργαζομένων που διαπραγματεύονται συμφωνία ΕΣΕ με την εταιρεία.

- **Βελτίωση της πρόσβασης σε μέσα έννομης προστασίας:** τα κράτη μέλη πρέπει να κοινοποιούν στην Επιτροπή τον τρόπο με τον οποίο τα ΕΣΕ μπορούν να κινήσουν δικαστικές και, κατά περίπτωση, διοικητικές διαδικασίες. Τα κράτη μέλη υποχρεούνται επίσης να θεσπίσουν αποτελεσματικές, αποτρεπτικές και αναλογικές κυρώσεις για την επιβολή της οδηγίας.

## Επόμενα βήματα

Η πρόταση της Επιτροπής για την τροποποίηση της οδηγίας για το ευρωπαϊκό συμβούλιο εργαζομένων θα συζητηθεί από το Ευρωπαϊκό Κοινοβούλιο και τα κράτη μέλη. Μετά την έκδοση της οδηγίας, τα κράτη μέλη θα έχουν στη διάθεσή τους ένα έτος για να τη μεταφέρουν στο εθνικό τους δίκαιο. Έπειτα οι νέοι κανόνες θα αρχίσουν να εφαρμόζονται μετά από δύο έτη. Κατά τη διετή αυτή περίοδο, τα μέρη μπορούν να προσαρμόσουν τις συμφωνίες τους για τα ΕΣΕ σύμφωνα με τις αναθεωρημένες απαιτήσεις.

## Ιστορικό

Η αρχή 8 του [ευρωπαϊκού πυλώνα κοινωνικών δικαιωμάτων](#) τονίζει τη σημασία του κοινωνικού διαλόγου και της συμμετοχής των εργαζομένων. Τα ΕΣΕ εκπροσωπούν τους Ευρωπαίους εργαζομένους σε πολυεθνικές εταιρείες και δημιουργούνται με πρωτοβουλία είτε των εργαζομένων είτε της κεντρικής διοίκησης.

Ζητείται η γνώμη των ΕΣΕ για διακρατικά θέματα, δηλαδή ζητήματα που επηρεάζουν τους εργαζομένους σε ολόκληρη την εταιρεία ή σε τουλάχιστον δύο χώρες της ΕΕ/του ΕΟΧ, όπως ζητήματα που σχετίζονται με αναδιարθρώσεις. Ως εκ τούτου, τα ΕΣΕ συμπληρώνουν το έργο των εθνικών φορέων εκπροσώπησης των εργαζομένων.

Επί του παρόντος υπάρχουν περίπου 1.000 διακρατικοί φορείς ενημέρωσης και διαβούλευσης, οι περισσότεροι από τους οποίους είναι ΕΣΕ. Κάθε χρόνο δημιουργούνται περίπου 20 νέα ΕΣΕ. Τα ΕΣΕ, τα οποία αντιπροσωπεύουν πάνω από 11,3 εκατ. Ευρωπαίους εργαζομένους, συμβάλλουν στην προστασία της απασχόλησης και των βιομηχανιών στην Ευρώπη, καθώς και στη διασφάλιση της ανταγωνιστικότητας της ΕΕ. Μολονότι τα ΕΣΕ αντιπροσωπεύουν πάνω από το ήμισυ του επιλέξιμου εργατικού δυναμικού, το ποσοστό αυτό εξακολουθεί να είναι χαμηλότερο από το ένα τρίτο των περίπου 4.000 εκτιμώμενων επιλέξιμων εταιρειών.

Το 2018 η Επιτροπή διενήργησε [αξιολόγηση](#) στην οποία επισημάνθηκε ότι τα ΕΣΕ εξακολουθούν να διαδραματίζουν καίριο ρόλο στη διασφάλιση και την οργάνωση του διακρατικού κοινωνικού διαλόγου στις πολυεθνικές εταιρείες, παρέχοντας παράλληλα στα κράτη μέλη ευελιξία όσον αφορά την προσαρμογή στα εθνικά τους συστήματα. Ωστόσο, κατά την αξιολόγηση διαπιστώθηκαν ελλείψεις όσον αφορά τη διαδικασία διαβούλευσης των ΕΣΕ και τα μέσα για την επιβολή των δικαιωμάτων των εκπροσώπων των εργαζομένων.

Τον Φεβρουάριο του 2023 το Ευρωπαϊκό Κοινοβούλιο κάλεσε την Επιτροπή να αναθεωρήσει την οδηγία και να ενισχύσει τον ρόλο των ΕΣΕ. Υπό το πρίσμα του εν λόγω ψηφίσματος, της αξιολόγησής της του 2018, των [διαβουλεύσεων με τους κοινωνικούς εταίρους](#) σε δύο στάδια το 2023, καθώς και των απόψεων των ενδιαφερόμενων μερών, συμπεριλαμβανομένων των εθνικών διοικήσεων, των επιχειρήσεων, των εκπροσώπων των εργαζομένων και των νομικών και ακαδημαϊκών εμπειρογνομόνων, η Επιτροπή αποφάσισε ότι υπάρχει περιθώριο βελτίωσης της ισχύουσας οδηγίας, προκειμένου να υποστηριχθεί η δημιουργία και η λειτουργία ευρωπαϊκών συμβουλίων εργαζομένων.

## Για περισσότερες πληροφορίες

[Πρόταση τροποποίησης της οδηγίας για το ευρωπαϊκό συμβούλιο εργαζομένων](#)

[Εκτίμηση επιπτώσεων](#)

[Αξιολόγηση της οδηγίας από την Επιτροπή το 2018](#)

Εγγραφείτε στο [ενημερωτικό δελτίο](#) της Επιτροπής για την απασχόληση, τις κοινωνικές υποθέσεις και την ένταξη.

IP/24/147

Quotes:

"Ο κοινωνικός διάλογος αποτελεί βασικό στοιχείο που στηρίζει την ανταγωνιστικότητα της ΕΕ και διασφαλίζει τον δίκαιο χαρακτήρα της πράσινης και της ψηφιακής μετάβασης. Τα ευρωπαϊκά συμβούλια εργαζομένων παρέχουν μια ουσιαστική πλατφόρμα μεταξύ εργοδοτών και εργαζομένων σε εταιρείες εγκατεστημένες σε διάφορες χώρες της ΕΕ. Η πρόταση αυτή αποσκοπεί στην ενίσχυση των δικαιωμάτων ενημέρωσης και διαβούλευσης των εργαζομένων και στη διατήρηση της ικανότητας των εταιρειών να λαμβάνουν ταχείες και αποτελεσματικές αποφάσεις."

κ. Βάλντις Ντομπρόβσκις, εκτελεστικός αντιπρόεδρος για μια Οικονομία στην Υπηρεσία των Ανθρώπων - 24/01/2024

"Τα ευρωπαϊκά συμβούλια εργαζομένων διασφαλίζουν ότι ζητείται η γνώμη των εργαζομένων σχετικά με σημαντικές αποφάσεις που θα τους επηρεάσουν, όπως η εισαγωγή νέων μεθόδων εργασίας ή η αναδιάρθρωση. Οι αλλαγές μπορεί συχνά να προκαλούν ανησυχία, αλλά η ύπαρξη των ευρωπαϊκών συμβουλίων εργαζομένων προσφέρει τη δυνατότητα συμμετοχής των εργαζομένων στη διαδικασία. Η πρότασή μας θα αντιμετωπίσει ορισμένες ελλείψεις της ισχύουσας οδηγίας, ώστε τα συμβούλια εργαζομένων να μπορούν να χρησιμοποιούνται συχνότερα και με ακόμη μεγαλύτερο αντίκτυπο."

κ. Νικολά Σμιτ, επίτροπος Απασχόλησης και Κοινωνικών Δικαιωμάτων - 24/01/2024

Αρμόδιοι επικοινωνίας:

[Veerle NUYTS](#) (+32 2 299 63 02)

[Flora MATTHAES](#) (+32 2 298 39 51)

Ερωτήσεις του κοινού: [Europe Direct](#) τηλεφωνικά [00 800 67 89 10 11](#) ή με [ηλεκτρονικό μήνυμα](#)

Related media

 [Work relations](#)