



ΕΤΠ: Συμφωνία Συμβουλίου και Κοινοβουλίου για τη στήριξη των εργαζομένων που διατρέχουν άμεσο κίνδυνο απόλυσης

Το Συμβούλιο και το Κοινοβούλιο κατέληξαν σε προσωρινή συμφωνία σχετικά με κανονισμό που αποσκοπεί στη **διεύρυνση του πεδίου εφαρμογής του Ευρωπαϊκού Ταμείου Προσαρμογής στην Παγκοσμιοποίηση για τους απολυμένους εργαζόμενους (ΕΤΠ)**, με τον οποίο επεκτείνεται η στήριξη σε εργαζομένους που κινδυνεύουν να μείνουν άνεργοι.

Οι νέοι κανόνες θα ισχύουν έως τη λήξη του τρέχοντος προγράμματος ΕΤΠ, δηλαδή έως το τέλος του 2027.

Η σημερινή συμφωνία στέλνει ένα σαφές μήνυμα ευρωπαϊκής αλληλεγγύης. Σε μια ταχέως μεταβαλλόμενη παγκόσμια οικονομία, οι εργαζόμενοι και εργαζόμενες δεν πρέπει να αντιμετωπίζουν μόνοι τους αβεβαιότητα. Με τη διεύρυνση του πεδίου εφαρμογής του ΕΤΠ, διασφαλίζουμε ότι η στήριξη φθάνει νωρίτερα στους πολίτες, δίνοντάς τους μια πραγματική δυνατότητα να επαναπροσανατολιστούν επαγγελματικά, να προσαρμοστούν και να εξακολουθήσουν να συμμετέχουν ενεργά στην αγορά εργασίας.

Μαρίνος Μουσιούππας — Υπουργός Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, Κυπριακή Δημοκρατία

Σκοπός του ΕΤΠ είναι να **επιδείξει αλληλεγγύη προς τους εργαζομένους και τους αυτοαπασχολούμενους** που έχασαν τη δουλειά τους λόγω αναδιάρθρωσης της επιχείρησης στην οποία εργάζονταν, βοηθώντας τους να επανέλθουν στην αγορά εργασίας.

Στα μέτρα στήριξης που μπορούν να **λάβουν χρηματοδότηση από το ΕΤΠ** περιλαμβάνονται ενεργητικά μέτρα πολιτικής για την αγορά εργασίας που αποσκοπούν στον εφοδιασμό των εργαζομένων με τις δεξιότητες που τους είναι απαραίτητες προκειμένου να αναλάβουν διαφορετικό ρόλο ή να βρουν εργασία. Στα μέτρα στήριξης ενδέχεται να περιλαμβάνονται **κατάρτιση, πιστοποίηση ικανοτήτων, συνδρομή στην αναζήτηση εργασίας ή συμβουλές σε θέματα σταδιοδρομίας**. Επί του παρόντος, η στήριξη αυτή προορίζεται αποκλειστικά για άτομα που έχουν ήδη απολυθεί λόγω αναδιρθρώσεων.

Ωστόσο, οι απολύσεις που προκαλούνται λόγω αναδιρθρώσεων σπάνια συμβαίνουν με σταθερό τρόπο, γεγονός που σημαίνει ότι **τα άτομα που διατρέχουν κίνδυνο απόλυσης χρειάζονται επίσης πρόσβαση σε στήριξη όσον αφορά την κατάρτιση** και θα τους ήταν χρήσιμο να τη λάμβαναν σε προγενέστερο στάδιο, πριν από την απόλυσή τους.

Βάσει του αναθεωρημένου κανονισμού, οι εργαζόμενοι και εργαζόμενες που διατρέχουν **άμεσο κίνδυνο απόλυσης** ως αποτέλεσμα αναδιάρθρωσης της επιχείρησης στην οποία εργάζονται θα έχουν επίσης **πρόσβαση σε στήριξη στο πλαίσιο του ΕΤΠ**, ώστε να μειωθεί το ποσοστό των απολύσεων και να βοηθηθούν οι εργαζόμενοι και εργαζόμενες κατά τη μετάβασή τους σε νέους ρόλους.

Λεπτομέρειες της συμφωνίας

Η συμφωνία μεταξύ του Συμβουλίου και του Κοινοβουλίου **αποσαφηνίζει το πεδίο εφαρμογής** του αναθεωρημένου κανονισμού, διασφαλίζοντας ότι οι εργαζόμενοι και εργαζόμενες που διατρέχουν κίνδυνο επικείμενης απόλυσης έχουν πρόσβαση σε στήριξη πιο νωρίς κατά τη διαδικασία αυτή.

Υπό **συγκεκριμένες συνθήκες** και με τη σύμφωνη γνώμη μιας πλειοψηφίας επιχείρησης, οι εργαζόμενοι και εργαζόμενες των άμεσων προμηθευτών της και των κατάντη παραγωγών με άμεσο κίνδυνο απώλειας της θέσης εργασίας τους θα μπορούσαν επίσης να συμπεριληφθούν στην αίτηση. Ως εκ τούτου, περισσότεροι εργαζόμενοι και εργαζόμενες θα μπορούσαν να επωφεληθούν από τη στήριξη του ΕΤΠ κατά τρόπο αποτελεσματικό και αναλογικό.

Το συμφωνηθέν κείμενο **περιλαμβάνει** επίσης **επαρκείς διασφαλίσεις**, όπως τη δυνατότητα **διενέργειας** από τα κράτη μέλη **εκ των προτέρων ελέγχων** των χρηματοοικονομικών και διοικητικών ικανοτήτων των επιχειρήσεων. Τα κράτη μέλη θα έχουν επίσης τη δυνατότητα να χορηγούν σε επιχειρήσεις προχρηματοδότηση σε δόσεις.

Επιπλέον, οι συννομοθέτες είχαν ως στόχο να **περιορίσουν τον διοικητικό φόρτο** που προκύπτει από τον αναθεωρημένο κανονισμό, διευκρινίζοντας ότι η Επιτροπή πρέπει να καταρτίσει **μη δεσμευτικές κατευθυντήριες γραμμές** τόσο για τα κράτη μέλη όσο και για τις επιχειρήσεις.

Επόμενα βήματα

Η προσωρινή συμφωνία πρέπει τώρα να προσυπογραφεί τόσο από το Συμβούλιο της Ευρωπαϊκής Ένωσης όσο και από το Ευρωπαϊκό Κοινοβούλιο, προτού ο κανονισμός εκδοθεί επίσημα και τεθεί σε ισχύ μετά τη δημοσίευση στην Επίσημη Εφημερίδα της ΕΕ.

Γενικό πλαίσιο

Την 1η Απριλίου 2025 η Επιτροπή ενέκρινε πρόταση για την τροποποίηση του κανονισμού (ΕΕ) 2021/691 (κανονισμός για το Ευρωπαϊκό Ταμείο Προσαρμογής στην Παγκοσμιοποίηση για τους απολυμένους εργαζόμενους) όσον αφορά τη στήριξη των εργαζομένων που επηρεάζονται από επικείμενη απόλυση σε επιχειρήσεις που τελούν υπό αναδιάρθρωση.

Η πρόθεση της Επιτροπής να τροποποιήσει τον κανονισμό ΕΤΠ ανακοινώθηκε για πρώτη φορά στο βιομηχανικό σχέδιο δράσης της ΕΕ για τον τομέα της αυτοκινητοβιομηχανίας, το οποίο δημοσιεύτηκε στις 5 Μαρτίου 2025 και εντάσσεται στις δράσεις της Επιτροπής για τη στήριξη βιομηχανικών τομέων, όπως η αυτοκινητοβιομηχανία και ο χάλυβας, στο πλαίσιο οικονομικών διαταραχών και γεωπολιτικών προκλήσεων.

Η αναθεώρηση υποβλήθηκε παράλληλα με πρόταση τροποποίησης του Ευρωπαϊκού Κοινωνικού Ταμείου+ (ΕΚΤ+), το οποίο αποτελεί το κύριο μέσο της ΕΕ για την επένδυση σε ανθρώπινο δυναμικό και για τη στήριξη της εφαρμογής του ευρωπαϊκού πυλώνα κοινωνικών δικαιωμάτων. Στις 15 Ιουλίου 2025 το Συμβούλιο και το Κοινοβούλιο κατέληξαν σε προσωρινή συμφωνία σχετικά με την αναθεώρηση του ΕΚΤ+ στο πλαίσιο της εν εξελίξει ενδιάμεσης επανεξέτασης της πολιτικής συνοχής της ΕΕ.

- [Ευρωπαϊκό Ταμείο Προσαρμογής στην Παγκοσμιοποίηση: Καθορισμός της θέσης του Συμβουλίου για τη στήριξη των ατόμων που διατρέχουν κίνδυνο ανεργίας \(δελτίο Τύπου, 1η Δεκεμβρίου 2025\)](#)
- [Εργασιακά δικαιώματα \(γενικές πληροφορίες\)](#)

Press office - General Secretariat of the Council of the EU

Rue de la Loi 175 - B-1048 BRUSSELS - Tel.: +32 (0)2 281 6319

press@consilium.europa.eu - www.consilium.europa.eu/press