



International
Labour
Organization



Δήλωση των Αθηνών σχετικά με το ρόλο των Οικονομικών και Κοινωνικών Συμβουλίων και Παρόμοιων Θεσμών στην καταπολέμηση των ανισοτήτων στον κόσμο της εργασίας

Όλοι εμείς, οι εκπρόσωποι των Οικονομικών και Κοινωνικών Συμβουλίων και Παρόμοιων Θεσμών που συμμετέχουμε στο διεθνές συνέδριο που διοργανώνεται από την Διεθνή Οργάνωση Εργασίας (Δ.Ο.Ε.) και τη Διεθνή Ένωση των Οικονομικών και Κοινωνικών Συμβουλίων και Παρόμοιων Θεσμών (AICESIS) και φιλοξενείται από την Ο.Κ.Ε. Ελλάδα στην Αθήνα στις 23 και 24 Νοεμβρίου 2023 με θέμα «Ο ρόλος του κοινωνικού διαλόγου και των θεσμών του στην καταπολέμηση των ανισοτήτων στον κόσμο της εργασίας»:

Κάνοντας μνεία στο Καταστατικό της Δ.Ο.Ε. στο οποίο ορίζεται ότι η παγκόσμια και μακροχρόνια ειρήνη μπορεί να εδραιωθεί μόνο όταν είναι βασισμένη στην κοινωνική δικαιοσύνη,

Λαμβάνοντας υπόψη ότι τα Οικονομικά και Κοινωνικά Συμβούλια και οι Παρόμοιοι Θεσμοί λειτουργούν συμβουλευτικά, και υποβάλλουν προτάσεις προς τις κυβερνήσεις ή/ και τα νομοθετικά σώματα σε ζητήματα οικονομικής και κοινωνικής πολιτικής,

Έχοντας την πεποίθηση ότι υψηλά και εμμένοντα επίπεδα ανισοτήτων εντός και μεταξύ των χωρών είναι ασύμβατα με την επιδίωξη της κοινωνικής δικαιοσύνης και αποτελούν απειλή για την επίτευξη των 17 Στόχων για την Βιώσιμη Ανάπτυξη που περιλαμβάνονται στην Ατζέντα για την Βιώσιμη Ανάπτυξη του 2030,

Έχοντας, επίσης, την πεποίθηση ότι οι ανισότητες στον κόσμο της εργασίας προέρχονται από μια πληθώρα αλληλένδετων και αλληλοενισχυόμενων διαρθρωτικών και συστημικών αιτιών και από

την αλληλεπίδραση μακροοικονομικών, εμπορικών, επενδυτικών, εργασιακών και κοινωνικών πολιτικών και πολιτικών και πρακτικών εκπαίδευσης, κατάρτισης και απασχόλησης,

Αναγνωρίζοντας ότι κάποιες ανισότητες προκύπτουν πολύ πριν την είσοδο των ατόμων στον κόσμο της εργασίας, ενώ άλλες μπορεί να αποτελούν απότοκο της ανεργίας, της αποχής από την εκπαίδευση και την κατάρτιση για μακρά χρονικά διαστήματα και ότι η αντιμετώπιση τους, επίσης, μέσω στοχευμένων κοινωνικών παρεμβάσεων, αποτελεί κλειδί στην μείωση των ανισοτήτων στην αγορά εργασίας και όχι μόνο,

Αναγνωρίζοντας ότι οι παράγοντες που συμβάλλουν στις ανισότητες ποικίλουν και μπορεί να συμπεριλαμβάνονται σε αυτούς τα εισοδηματικά χάσματα, η φτώχεια, η ύπαρξη του άτυπου τομέα της οικονομίας, η διαρθρωτική ανεργία, η απουσία δημοσιονομικών περιθωρίων για κοινωνικοοικονομική ανάπτυξη, οι αναπτυξιακές αποκλίσεις/ τα αναπτυξιακά χάσματα, τα ζητήματα διακυβέρνησης και λογοδοσίας τόσο σε παγκόσμιο όσο και σε εθνικό επίπεδο, η αδυναμία προστασίας των εργασιακών δικαιωμάτων, η έλλειψη ενός ευνοϊκού περιβάλλοντος για βιώσιμο επιχειρείν και η απουσία ενός καθολικού συστήματος κοινωνικής προστασίας, και

Κάνοντας μνεία στην υιοθέτηση των συμπερασμάτων σχετικά με τις ανισότητες στον κόσμο της εργασίας από την Διεθνή Διάσκεψη Εργασίας του 2021 και στην ενθάρρυνση από μέρους του Διοικητικού Συμβουλίου της Δ.Ο.Ε. το 2022 για μια πλήρη και ολοκληρωμένη στρατηγική της Δ.Ο.Ε. για την μείωση και την αποτροπή των ανισοτήτων στον κόσμο της εργασίας.

Υπό το πρίσμα των προαναφερθέντων όλοι εμείς που εκπροσωπούμε τα Οικονομικά και Κοινωνικά Συμβούλια και τους Παρόμοιους Θεσμούς δεσμευόμαστε να επιδιώκουμε να ενισχύσουμε περαιτέρω τη συμβολή μας. Στοχεύουμε να το πετύχουμε μέσω συμπεριληπτικού και αποτελεσματικού κοινωνικού διαλόγου σε θεσμικό επίπεδο δίνοντας έμφαση στην ανάπτυξη και την υλοποίηση πολιτικών. Αυτές οι πολιτικές αποσκοπούν στη μείωση και την καταπολέμηση των ανισοτήτων στον κόσμο της εργασίας, εξασφαλίζοντας την πλήρη ανταπόκρισή τους στις εθνικές ανάγκες και προτεραιότητες και την έδρασή τους στην τριμερή συναίνεση.

Προτείνουμε να ενισχύσουμε τη δράση μας για την καταπολέμηση των ανισοτήτων:

- Εντοπίζοντας και αναζητώντας ευκαιρίες για τη βελτίωση της ευαισθητοποίησης σχετικά με τις προκλήσεις και τις συνέπειες των ανισοτήτων στον κόσμο της εργασίας, την προώθηση ίσων ευκαιριών, καθώς την διαμόρφωση συνεργασιών σε εθνικό, περιφερειακό και πολυμερές επίπεδο για τη συντονισμένη και αποτελεσματική δράση με σκοπό την άμβλυνση και την αποτροπή των ανισοτήτων
- Ενσωματώνοντας το πρόβλημα των ανισοτήτων και των τρόπων για την άμβλυνση και την αποτροπή τους σε εθνικό επίπεδο στο έργο των θεσμών μας, λαμβάνοντας υπόψη τις επιπτώσεις ευρύτερων παραγόντων, όπως η κλιματική αλλαγή και οι διενέξεις, στο ζήτημα των ανισοτήτων
- Αναλαμβάνοντας να εκπονήσουμε και να εφαρμόσουμε ένα σχέδιο δράσης για την καταπολέμηση των ανισοτήτων- σχέδιο το οποίο μπορεί να περιλαμβάνει, αλλά όχι να περιορίζεται μόνο σε αυτό- δραστηριότητες όπως α) η ανάληψη ή η συμβολή στη διεξαγωγή έρευνας σχετικά με τις ανισότητες, β) η οργάνωση εκδηλώσεων, ακροάσεων ή ανταλλαγής θέσεων για τις ανισότητες (π.χ. σεμινάρια, πάνελ συζητήσεων, εκδηλώσεις ανταλλαγής γνώσεων/πρακτικών) προσκαλώντας ανεξάρτητους εμπειρογνώμονες και εκπροσώπους ευπαθών ομάδων του πληθυσμού, γ) η έκδοση γνωμοδοτήσεων, εκθέσεων/αναφορών ή κοινών δηλώσεων, η καθιέρωση έκτακτης/ων κατά περίπτωση ή μόνιμων ομάδας/ων/ υπο-ομάδας/ων για την μελέτη ειδικών πτυχών των ανισοτήτων στον κόσμο της εργασίας, καθώς και δ) η ενεργή συμβολή στην χάραξη και εφαρμογή εθνικών πολιτικών για την άμβλυνση και την αποτροπή των ανισοτήτων και
- Ενθαρρύνοντας την αποτελεσματική συμμετοχή των οργανώσεων των κοινωνικών εταίρων σε όλες τις διαβουλεύσεις αναφορικά με τον αγώνα κατά των ανισοτήτων στο κόσμο της εργασίας, και τη δέουσα ενεργό συνεργασία με οργανώσεις που εκπροσωπούν ειδικές πληθυσμιακές ομάδες που πλήττονται από τις ανισότητες (όπως γυναίκες, νέοι, Άτομα με Αναπηρία, θρησκευτικές ή εθνικές μειονότητες, άτομα από αγροτικές και μειονεκτούσες περιοχές, εργαζόμενοι στον άτυπο τομέα της οικονομίας και εργαζόμενοι μετανάστες, καθώς και άτομα υφιστάμενα διακρίσεις για οποιονδήποτε άλλο λόγο

σύμφωνα με τα διεθνή πρότυπα εργασίας και νομοθετήματα για τα ανθρώπινα δικαιώματα) ή με οργανώσεις που εργάζονται για λογαριασμό τέτοιων ομάδων.

Αιτούμαστε η Διεθνής Ένωση των Οικονομικών και Κοινωνικών Συμβουλίων και Παρόμοιων Θεσμών (AICESIS), ως μια παγκόσμια Ένωση Οικονομικών και Κοινωνικών Συμβουλίων και Παρόμοιων Θεσμών:

- Να διευκολύνει και να προάγει την ανταλλαγή πληροφόρησης, εμπειριών και καλών πρακτικών μεταξύ των Οικονομικών και Κοινωνικών Συμβουλίων και Παρόμοιων Θεσμών, σχετικά με την συμβολή τους στην χάραξη εθνικών πολιτικών δίνοντας ειδική έμφαση στην εφαρμογή στρατηγικών για την καταπολέμηση των ανισοτήτων στον κόσμο της εργασίας
- Να επιδιώξει πρόσθετες δράσεις σε συνέχεια του Συνεδρίου της Αθήνας, συμπεριλαμβάνοντας την ανάληψη πρωτοβουλιών για την λήψη μέτρων για την διευκόλυνση της συμμετοχής των Οικονομικών και Κοινωνικών Συμβουλίων και Παρόμοιων Θεσμών στην ανάπτυξη, την υλοποίηση και την αξιολόγηση ολοκληρωμένων εθνικών πολιτικών. Αυτές οι πολιτικές θα πρέπει να στοχεύουν στην μείωση και την αποτροπή των ανισοτήτων στον κόσμο της εργασίας, ευθυγραμμιζόμενες με τις συστάσεις που οριστήκαν από τον οδικό χάρτη της Διεθνούς Ένωσης των Οικονομικών και Κοινωνικών Συμβουλίων και Παρόμοιων Θεσμών για «Ευρεία και συμπεριληπτική Ανάπτυξη». Συμπληρωματικά, να παρέχει ενημέρωση για κάθε σχετική δράση στην ετήσια Γενική Συνέλευση της Διεθνούς Ένωσης των Οικονομικών και Κοινωνικών Συμβουλίων και Παρόμοιων Θεσμών.
- Να καταγράφει και να επισημαίνει τα επιτεύγματα των Οικονομικών και Κοινωνικών Συμβουλίων και Παρόμοιων Θεσμών στην μείωση των ανισοτήτων. Να προσφέρει καθοδήγηση για περαιτέρω ενέργειες από τα Οικονομικά και Κοινωνικά Συμβούλια σε εθνικό επίπεδο και να μοιράζεται τις εμπειρίες και τα επιτεύγματα των Οικονομικών και Κοινωνικών Συμβουλίων και Παρόμοιων Θεσμών με τη Δ.Ο.Ε. ή οργανισμούς στο πολυμερές σύστημα και άλλους εταίρους σε περιφερειακό και

παγκόσμιο επίπεδο. Σε αυτούς θα πρέπει να συμπεριλαμβάνονται, κατά το δέον, φορείς που συνεργάζονται με ή εργάζονται για ομάδες πληθυσμού που βρίσκονται εκτεθειμένες στον κίνδυνο της ανισότητας.

Αιτούμαστε η Διεθνής Οργάνωση Εργασίας (Δ.Ο.Ε.), ως στρατηγικός εταίρος, να εξετάσει τις παρακάτω δράσεις:

- Να παρέχει καθοδήγηση σε παρόχους εθνικών στατιστικών δεδομένων προκειμένου να εξάγουν στατιστικά στοιχεία και αναλυτικά δεδομένα ανά ομάδα πληθυσμού σχετικά με την άνιση μεταχείριση προς υποστήριξη χάραξης και ελέγχου πολιτικών.
- Να αναπτύξει πολιτικές και εργαλεία θεσμικής ενδυνάμωσης, καθώς και προγράμματα για την υποστήριξη εθνικών θεσμών κοινωνικού διαλόγου, κυβερνήσεων και κοινωνικών εταίρων στην προσπάθειά τους για την καταπολέμηση των ανισοτήτων στον κόσμο της εργασίας, εξετάζοντας/ λαμβάνοντας υπόψη τις πιο αποτελεσματικές θεσμικές ρυθμίσεις σε εθνικό επίπεδο
- Να υποστηρίζει τα θεμελιακά προτάγματα της Δ.Ο.Ε. και των Οικονομικών και Κοινωνικών Συμβουλίων και Παρόμοιων Θεσμών στην ανάπτυξη ολοκληρωμένων ειδικών στρατηγικών σε επίπεδο κρατών για την μείωση και την καταπολέμηση των ανισοτήτων στον κόσμο της εργασίας. Αυτή η υποστήριξη μπορεί να περιλαμβάνει συμβουλευτική σε τεχνικό επίπεδο και διάδοση καλών πρακτικών στα επτά σημεία αυτών των στρατηγικών: δημιουργία θέσεων απασχόλησης, ποιοτική εκπαίδευση και δια βίου μάθηση, επαρκή προστασία για όλους τους εργαζομένους και δίκαιη συμμετοχή στο μέρισμα από τους καρπούς της ανάπτυξης, μετάβαση στον επίσημο τομέα της οικονομίας, ισότητα των φύλων και αποφυγή των διακρίσεων, εμπόριο, ανάπτυξη και καθολική κοινωνική προστασία

- Να εξακολουθήσει την ενεργή ενασχόληση με το πολυμερές σύστημα για το ζήτημα της άνισης μεταχείρισης, συμπεριλαμβανομένων των διεθνών οικονομικών θεσμών και άλλων σχετικών οργανισμών
- Να υποστηρίξει την πλήρη ανάπτυξη δράσεων για την καταπολέμηση των ανισοτήτων στον κόσμο της εργασίας, μέσω του κοινωνικού διαλόγου, με κρατικά προγράμματα για την Αξιοπρεπή Εργασία και τα πλαίσια συνεργασίας των Ηνωμένων Εθνών για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη και
- Να συνεχίσει να υποστηρίζει τους θεσμούς κοινωνικού διαλόγου για τη βελτίωση της συμπεριληπτικότητας και της αποτελεσματικότητάς τους και να προωθεί την πλήρη συνειδητοποίηση του δικαιώματος της ελευθερίας του συνεταιρίζεσθαι και την ουσιώδη αναγνώριση του δικαιώματος της συλλογικής διαπραγμάτευσης, μαζί με άλλες θεμελιώδεις αρχές και δικαιώματα στην εργασία σε όλα τα κράτη-μέλη της Δ.Ο.Ε.

Αθήνα, 24 Νοεμβρίου 2023