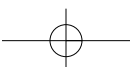
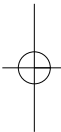
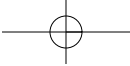


ΓΝΩΜΗ της Ο.Κ.Ε.

«Παράταση Ειδικών Επιδοτήσεων και
άλλες διατάξεις»
(Σχέδιο Νόμου)

Αθήνα, 16 Μαΐου 2008



Διαδικασία

Στις 21/4/2008, η Υπουργός Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας κα **Φάνη Πάλλη-Πετραλιά** απέστειλε προς γνωμοδότηση στην Οικονομική και Κοινωνική Επιτροπή (Ο.Κ.Ε.) το Σχέδιο Νόμου με θέμα «**Παράταση Ειδικών Επιδοτήσεων και άλλες διατάξεις**».

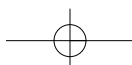
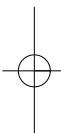
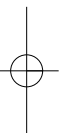
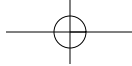
Η Εκτελεστική Επιτροπή της Ο.Κ.Ε. συνέστησε Επιτροπή Εργασίας αποτελούμενη από την κα **Ρένα Μπαρδάνη** και τους κ.κ. **Φώτη Κολεβέντη, Νικόλαο Λιόλιο, Δημήτρη Οικονομίδα, Νικόλαο Σκορίνη και Αθανάσιο Τούση**.

Ως Πρόεδρος της Επιτροπής Εργασίας ορίστηκε ο κ. **Ν. Λιόλιος**. Στις εργασίες της Επιτροπής Εργασίας μετείχαν ως εμπειρογνώμονες η κα **Αθηνά Μανίκα** και οι κ.κ.

Αντώνης Βάγιας και Φώτης Σκουλαρίκης. Τον επιστημονικό συντονισμό της Επιτροπής είχαν οι επιστημονικές συνεργάτιδες της Ο.Κ.Ε. **Δρ. Όλγα Αγγελοπούλου και Μαρία Ιωαννίδου**. Από πλευράς Ο.Κ.Ε. παρείχε επίσης στήριξη η κα **Δήμητρα Λαμπροπούλου**, οικονομολόγος.

Η Επιτροπή Εργασίας ολοκλήρωσε τις εργασίες της σε δύο (2) συνεδριάσεις, ενώ η Εκτελεστική Επιτροπή διαμόρφωσε την εισήγησή της προς την Ολομέλεια στη συνεδρίαση της 9ης Μαΐου 2008.

Η Ολομέλεια της Ο.Κ.Ε. που συνεδρίασε στις **16/5/2008**, μετά από σχετική συζήτηση στην οποία εισηγητής ήταν ο κ. **Ν. Σκορίνης**, υιοθέτησε το ακόλουθο κείμενο που αποτελεί την υπ' αριθ. **195** Γνώμη της Ο.Κ.Ε.



ΚΕΦΑΛΑΙΟ Α΄

ΣΥΝΟΠΤΙΚΗ ΠΑΡΟΥΣΙΑΣΗ ΤΟΥ ΣΧΕΔΙΟΥ ΝΟΜΟΥ

Το Σχέδιο Νόμου «**Παράταση Ειδικών Επιδοτήσεων και άλλες διατάξεις**» αποτελείται από 8 άρθρα.

Το **άρθρο 1** (παρ.1) παρατείνει άπαξ για πέντε (5) έτη μετά τη λήξη της την ειδική επιδότηση ανεργίας που αφορά στους μισθωτούς που απολύθηκαν χωρίς υπαιτιότητα τους από τις Μεταλλευτικές Επιχειρήσεις «Μακεδονικοί Λευκόλιθοι Α.Ε.», «Μεταλλευτική - Εμπορική - Βιομηχανική (Μ.Ε.Β.) Α.Ε.», «Α.Ε. Επιχειρήσεων» ΜΑΡΜΕΤΑΛ και ΚΟΙΣΕΛΙΚ, κατά την περίοδο 1990-1995 και 1992-1997.

Το ίδιο άρθρο (παρ. 2) παρατείνει άπαξ για δύο (2) έτη από τη λήξη της την ειδική επιδότηση ανεργίας για τους μισθωτούς της επιχείρησης «ΠΙΝΔΟΣ Α.Ε.», των οποίων η σχέση εργασίας καταγγέλθηκε από 1-1-2002 μέχρι 31-1-2002 χωρίς υπαιτιότητά τους.

Επίσης, με το ίδιο άρθρο (παρ. 3) παρατείνεται άπαξ για τρία (3) έτη αφότου έληξε η ειδική επιδότηση ανεργίας που αφορά μισθωτούς της επιχείρησης «Συνεταιριστικά Λιπάσματα», των οποίων η καταγγελία της σχέσης εργασίας τους από την επιχείρηση έγινε το χρονικό διάστημα από 20/10/99 μέχρι 20/11/99.

Ακόμη, αποσαφηνίζεται ότι ισχύουν οι λοιπές διατάξεις που προβλέπουν την ειδική επιδότηση για κάθε κατηγορία εργαζομένων.

Το **άρθρο 2** ρυθμίζει θέματα των μισθωτών της εταιρείας «ΕΜΜΕΝΙΤ Α.Ε.», των οποίων η σύμβαση καταγγέλλεται ύστερα από αίτησή τους ή μονομερώς από τον εργοδότη ή λύεται λόγω διακοπής λειτουργίας του εργοστασίου ή πτώχευσης της εταιρείας.

Στο ίδιο άρθρο προβλέπεται ότι οι δαπάνες που προκαλούνται από την εφαρμογή του προγράμματος της ειδικής επιδότησης ανεργίας μισθωτών της εταιρείας «ΕΜΜΕΝΙΤ Α.Ε.» καταβάλλονται από τον Ο.Α.Ε.Δ., αλλά καλύπτονται από τον Κρατικό Προϋπολογισμό.

Η ισχύς του άρθρου αυτού αρχίζει από τη δημοσίευση του Ν.3408/2005.

Με το **άρθρο 3** (παρ. 1) ορίζεται ο Οργανισμός Εργατικής Εστίας (Ο.Ε.Ε.) ως «Δικαιούχος» για την υλοποίηση «πράξεων» στο πλαίσιο του Επιχειρησιακού Προγράμματος «Ανάπτυξη Ανθρώπινου Δυναμικού 2007-2013» καθώς και άλλων προγραμμάτων συγχρηματοδοτούμενων από την Ευρωπαϊκή Ένωση ή και από άλλους πόρους. Επίσης, για την υλοποίηση του σκοπού αυτού, προβλέπεται η έκδοση κοινών υπουργικών αποφάσεων των Υπουργών Οικονομίας και Απασχόλησης καθώς και των κατά περίπτωση συναρμόδιων Υπουργών.

Με το ίδιο άρθρο (παρ. 2) προστίθενται στους ήδη προβλεπόμενους πόρους του Ο.Ε.Ε. και οι Χρηματοδοτήσεις από την Ευρωπαϊκή Ένωση ή και από άλλους πόρους.

Ακόμη, με το ίδιο άρθρο (παρ. 3) προστίθεται στον Ο.Ε.Ε., όπως αυτός περιγράφεται στο Π.Δ. 2/1997, «Διεύθυνση Συντονισμού και Παρακολούθησης Προγραμμάτων, συγχρηματοδοτούμενων από την Ευρωπαϊκή Ένωση και άλλους πόρους», η οποία απαρτίζεται από τα εξής τμήματα:

- Α) Τμήμα Προγραμματισμού και Παρακολούθησης.
- Β) Τμήμα Ελέγχου.

Γ) Τμήμα Οικονομικής Υποστήριξης.

Με το **άρθρο 4** προβλέπεται ότι η ηλεκτρονική υποβολή εντύπων, που αφορούν το Υπουργείο Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας και τους εποπτευόμενους από αυτό οργανισμούς και φορείς, καθορίζεται με απόφαση του Υπουργού Απασχόλησης.

Με το **άρθρο 5** παρατείνεται κατά δύο επιπλέον έτη η πενταετής προθεσμία άσκησης καθηκόντων ιατρού εργασίας από ιατρούς που δεν κατέχουν την ειδικότητα της ιατρικής της εργασίας και συγκεκριμένα μέχρι 8 Μαΐου του 2010.

Το **άρθρο 6** αφορά στις Αναλυτικές Περιοδικές Δηλώσεις (Α.Π.Δ.) που υποβάλλονται από τον Ο.Α.Ε.Δ. για την ασφάλιση προσώπων, στα οποία καταβάλλει παροχές και ειδικότερα καταργεί τις προβλεπόμενες κυρώσεις σε περίπτωση εκπρόθεσμης υποβο-

λής. Επίσης, προβλέπεται η άρση των κυρώσεων που έχουν ήδη επιβληθεί στον Ο.Α.Ε.Δ., λόγω εκπρόθεσμης υποβολής Α.Π.Δ. από 1-1-2003 μέχρι τη δημοσίευση του παρόντος νόμου.

Το **άρθρο 7** ορίζει ότι η αρμοδιότητα του Ο.Α.Ε.Δ. για τη σύσταση και την ευθύνη της λειτουργίας των Ινστιτούτων Επαγγελματικής Κατάρτισης (Ι.Ε.Κ.) παύει να ασκείται από την εταιρεία με την επωνυμία «Επαγγελματική Κατάρτιση Α.Ε.» και ασκείται αποκλειστικά από τον Ο.Α.Ε.Δ.

Τέλος, με το **άρθρο 8** προβλέπεται ότι δύναται να είναι προαιρετική η ασφάλιση στο Ταμείο Πρόνοιας Προσωπικού Εταιρειών Λιπασμάτων (ΤΑΠΠΕΛ) για τους μισθωτούς της Βιομηχανίας Φωσφορικών Λιπασμάτων Α.Ε. Θεσσαλονίκης, οι οποίοι αναφέρονται στο άρθρο 1 και 12 του άρθρου 23 του Ν. 3526/2007.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Β΄

ΚΑΤ' ΑΡΘΡΟΝ ΠΑΡΑΤΗΡΗΣΕΙΣ

Άρθρα 1 και 2

Παράταση Ειδικών Επιδοτήσεων ανεργίας

Οι ρυθμίσεις των άρθρων 1 και 2 τροποποιούν ή παρατείνουν ρυθμίσεις προηγούμενων νόμων σχετικές με ειδικές επιδοτήσεις ανεργίας και με τη συμμετοχή σε προγράμματα του Ο.Α.Ε.Δ. για εργαζόμενους που αντιμετώπιζαν σοβαρά οικονομικά προβλήματα.

Οι ρυθμίσεις αυτές περιλαμβάνονταν στο προγενέστερο Σχέδιο Νόμου «Αναδιοργάνωση Σώματος Επιθεώρησης Εργασίας (Σ.ΕΠ.Ε.), ρύθμιση θεμάτων Οργανισμών εποπτευόμενων από το Υπουργείο Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας και άλλες διατάξεις», το οποίο όμως δεν ψηφίστηκε και δεν κατέστη νόμος του Κράτους. Δεδομένου ότι η Ο.Κ.Ε. είχε γνωμοδοτήσει επί του εν λόγω Σχεδίου Νόμου¹, θα επαναλάβει στην παρούσα Γνώμη τις θέσεις που είχε διατυπώσει επί των αντίστοιχων άρθρων του Σχ/Ν για το Σ.ΕΠ.Ε.

Με αφορμή τα άρθρα 1 και 2 του Σχ/Ν, που επεμβαίνουν μεν σε προϊσχύουσες διατάξεις, αλλά αφορούν το κρίσιμο ζήτημα της

ενίσχυσης των εργαζομένων που πλήττονται από τις συνέπειες της αναδιάρθρωσης επιχειρήσεων, η Ο.Κ.Ε. υπογραμμίζει ως γενική παρατήρηση την **ανάγκη έγκαιρης αντιμετώπισης των προβλημάτων που υπάρχουν σε περιοχές με βιομηχανική κρίση, έτσι ώστε να προλαμβάνεται και όχι απλώς να θεραπεύεται η απώλεια της θέσης εργασίας**². Παράλληλα, καθοριστική σημασία για την αποτελεσματική αντιμετώπιση της ανεργίας έχουν οι **ενεργητικές πολιτικές απασχόλησης**, όπως κατ' επανάληψη έχει υπογραμμίσει η Ο.Κ.Ε.³

Επίσης, ως γενική παρατήρηση, η Ο.Κ.Ε. επισημαίνει την **ανάγκη ενιαίας ρύθμισης των σχετικών περιπτώσεων χωρίς αδικαιολόγητες διαφοροποιήσεις**. Στο πλαίσιο αυτό αξίζει να σημειωθεί ότι η «δημιουργία ενός αντικειμενικού θεσμικού πλαισίου για την καταπολέμηση της ανεργίας σε περιπτώσεις κοινωνικού αδιεξόδου, έτσι ώστε οι περιπτώσεις αυτές να αντιμετωπίζονται σε ένα πλαίσιο ίσης μεταχείρισης και όχι με αποσπασματικό τρόπο» αποτελούσε, κατά την Αιτιολογική Έκθεση του Σχ/Ν για τη «Σύσταση Ειδικού Ταμείου Κοινωνικής Αλληλεγγύης και άλλες διατάξεις»,⁴ το βασικό σκοπό του ήδη συσταθέντος με τον Ν. 3552/07 Ε.Τ.Κ.Α.

1. Γνώμη 179, «Αναδιοργάνωση Σώματος Επιθεώρησης Εργασίας (Σ.ΕΠ.Ε.), ρύθμιση θεμάτων Οργανισμών εποπτευόμενων από το Υπουργείο Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας», Ιούνιος 2007.
2. Για το ζήτημα αυτό βλ. Γνώμη 163 επί της πρότασης νόμου της Κ.Ο. του Π.Α.Σ.Ο.Κ. «Προγράμματα Ανασυγκρότησης Περιοχών που αντιμετωπίζουν βιομηχανική κρίση» (Νοέμβριος 2006).
3. Γνώμη 59 «Ε.Π. Εκπαίδευση και Αρχική Επαγγελματική Κατάρτιση 2000-2006 - Ε.Π.Ε.Α.Ε.Κ. ΙΙ-Γ' Κ.Π.Σ.» (Οκτώβριος 2001), Γνώμη 104 «Μέτρα για την καταπολέμηση της ανεργίας και άλλες διατάξεις» (Ιανουάριος 2004), Γνώμη 117 «Ανταγωνιστικότητα και Απασχόληση» (Νοέμβριος 2004), Γνώμη 129 «Τομείς Προτεραιότητας ενόψει της ενδιάμεσης αξιολόγησης -2005 της Στρατηγικής της Λισσαβόνας» (Μάρτιος 2005), Γνώμη 140 «Εθνικό Πρόγραμμα Μεταρρυθμίσεων 2005-2008, στο πλαίσιο της Στρατηγικής της Λισσαβόνας» (Οκτώβριος 2005).
4. Επί του οποίου η Ο.Κ.Ε. διατύπωσε τη Γνώμη υπ' αριθμ. 168 (Φεβρουάριος 2007).

Ειδικά, το άρθρο 2 του Σχ/Ν αφορά στην ένταξη των μισθωτών της εταιρίας ΕΛΛΕΝΙΤ Α.Ε. στην ειδική επιδότηση και τα προγράμματα ανεργίας του άρθρου 7 του Ν. 2941/01. Προβλέπει δε ότι το άρθρο 7 του Ν. 2941/01 εφαρμόζεται και στους μισθωτούς που απομακρύνθηκαν από την εταιρία από 1.1.2004 ύστερα από καταγγελία της σύμβασής τους. Δεν περιλαμβάνει, ωστόσο, ρύθμιση σχετικά με την αναγγελία τους στον Ο.Α.Ε.Δ., η οποία θα πρέπει να προβλεφθεί ρητώς. Σχετικά δε με τυχόν προθεσμία που θα τεθεί για την αναγγελία, αυτή δεν θα πρέπει να είναι συντομότερη από τρεις μήνες από τη δημοσίευση του νόμου.

Άρθρο 3

Ρυθμίσεις θεμάτων Οργανισμού Εργατικής Εστίας

Με το άρθρο 3 ορίζεται ο Οργανισμός Εργατικής Εστίας (Ο.Ε.Ε.) ως «Δικαιούχος» για την υλοποίηση πράξεων στο πλαίσιο του Ε.Π. «Ανάπτυξη Ανθρώπινου Δυναμικού 2007-2013» και άλλων προγραμμάτων που συγχρηματοδοτούνται από την Ε.Ε. και από άλλους πόρους.

Με τη ρύθμιση αυτή, ο Οργανισμός διευρύνει τους σκοπούς του και έχει τη δυνατότητα ως Δικαιούχος, κατά την έννοια του ν. 3614/2007, να αναλαμβάνει και να υλοποιεί προγράμματα και δράσεις συγχρηματοδοτούμενα από την Ε.Ε. και από άλλους πόρους.

Ειδικότερα, ο Ο.Ε.Ε. θα έχει τη δυνατότητα να αναλάβει τις διαδικασίες για την παροχή σε γυναίκες εργαζόμενες, θέσεων φροντίδας και φιλοξενίας των νηπίων, των παιδιών τους και των εφήβων, σε προεπιλεγ-

μένους χώρους φροντίδας, δηλαδή, βρεφονηπιακούς, παιδικούς σταθμούς, Κέντρα Δημιουργικής Απασχόλησης Παιδιών κ.λπ. Μία τέτοια δράση θα επιδίωκε την εξατομικευμένη ενίσχυση των γυναικών με σκοπό τη συμφιλίωση οικογένειας και επαγγελματικής ζωής για τη στήριξη της γυναικείας απασχλησιμότητας, μέσω της ειδικής ενίσχυσης των ωφελουμένων γυναικών, ώστε να έχουν πρόσβαση σε μονάδες φροντίδας παιδιών. Εφόσον λοιπόν διευκολυνθεί στη πράξη η νέα αυτή λειτουργία του Ο.Ε.Ε., η Ο.Κ.Ε. θεωρεί ότι θα πρόκειται για θετική δράση, πλην όμως την άποψη αυτή την διατυπώνει με επιφύλαξη, καθώς δεν υφίσταται ειδική αιτιολογία ή επεξήγηση στην Αιτιολογική Έκθεση στο Σχ/Ν.

Άρθρο 4

Ηλεκτρονική υποβολή εντύπων

Με το άρθρο 4 προβλέπεται η ηλεκτρονική υποβολή εντύπων στο Υπουργείο Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας και τους εποπτευόμενους από αυτό οργανισμούς και φορείς. Με αφορμή τη ρύθμιση αυτή, που κινείται στη θετική κατεύθυνση, η Ο.Κ.Ε. υπενθυμίζει την ανάγκη αντιμετώπισης των ουσιαστικών ζητημάτων της τεχνολογικής αναβάθμισης και της λειτουργικής αναδιοργάνωσης με στόχο τη βελτίωση των υπηρεσιών που παρέχουν οι δημόσιοι φορείς.⁵

Άρθρο 5

Παράταση προθεσμίας άσκησης καθηκόντων Ιατρού Εργασίας

Το άρθρο 5 προβλέπει την παράταση της πενταετούς προθεσμίας που ισχύει για

5. Γνώμη 173, «Σύσταση και καταστατικό της Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης Κοινωνικής Ασφάλισης Α.Ε. (ΗΔΙΚΑ Α.Ε.) και λοιπές ασφαλιστικές και οργανωτικές διατάξεις» (Μάρτιος 2007).

δύο ακόμα έτη (μέχρι 8.5.2010) για τη δυνατότητα άσκησης καθηκόντων ιατρού εργασίας από ιατρούς που δεν έχουν την ειδικότητα της ιατρικής της εργασίας.

Σύμφωνα με την Αιτιολογική Έκθεση του Σχ/Ν, η ανάγκη παράτασης αυτής της προθεσμίας προκύπτει από σειρά λόγων, μεταξύ των οποίων (α) ο μικρός αριθμός ιατρών με την ειδικότητα της ιατρικής της εργασίας, (β) ο πολύ περιορισμένος αριθμός των θέσεων ειδικευομένων στην ιατρική της εργασίας κατ' έτος, καθώς και (γ) η μη ολοκλήρωση των προβλεπόμενων διαδικασιών (γνωμοδότηση ΚΕ.Σ.Υ., απόφαση Υπουργού Υγείας) για τον καθορισμό των όρων, προϋποθέσεων και άλλων αναγκαίων λεπτομερειών για την εκπαίδευση των ιατρών άλλων ειδικοτήτων, προκειμένου να αποκτήσουν την ειδικότητα της ιατρικής της εργασίας.

Κατ' αρχήν η Ο.Κ.Ε. επιθυμεί να υπογραμμίσει ότι **η προαγωγή της υγιεινής και ασφάλειας στο χώρο της εργασίας** συνδέεται άμεσα με τη συνολική στρατηγική για την ανάπτυξη και την απασχόληση και **πρέπει να αποτελεί σημαντική πτυχή της κοινωνικής πολιτικής**. Στο πλαίσιο αυτό η απασχόληση ιατρών με την ειδικότητα του ιατρού εργασίας στις υπόχρεες επιχειρήσεις προφανώς συνιστά ένα πολύ σημαντικό παράγοντα για την εξασφάλιση της υγιεινής και της ασφάλειας στους χώρους εργασίας.

Παρά ταύτα είναι γεγονός ότι δεν υπάρχει επάρκεια ιατρών με την ειδικότητα της ιατρικής εργασίας, ώστε να μπορούν μετά τη λήξη της ισχύουσας σήμερα προθεσμίας (8.5.2008) να καλυφθούν οι ανάγκες των επιχειρήσεων, που σύμφωνα με τη νομοθεσία

περί ασφάλειας και υγείας των εργαζομένων έχουν τη σχετική υποχρέωση⁶.

Η Ο.Κ.Ε. εκφράζει τον έντονο προβληματισμό της για την εξακολούθηση των προβλημάτων που παρατηρεί η Αιτιολογική Έκθεση και την έλλειψη ιατρών εργασίας, παρά το γεγονός ότι η σχετική νομοθεσία για την υγιεινή και την ασφάλεια εργαζομένων έχει θεσπιστεί εδώ και 20 περίπου χρόνια (Ν. 1568/85). Οι υστερήσεις αυτές θα έπρεπε να έχουν ήδη καλυφθεί, δεδομένου ότι αφορούν ύψιστης σημασίας θέματα, όπως την υγεία και την ασφάλεια των εργαζομένων.

Επιπλέον, η έλλειψη ιατρών εργασίας οδήγησε στην κάλυψη των υφιστάμενων αναγκών από ιατρούς χωρίς την ειδικότητα αυτή. Έτσι, όμως, οι πραγματικές ανάγκες καλύπτονται με τρόπο που δεν συνάδει με την απαγόρευση άσκησης δύο ιατρικών ειδικοτήτων, που επιβάλλει το άρθρο 2 του Ν. 1579/85.

Αναφορικά με τις συγκεκριμένες ρυθμίσεις του άρθρου 5, η Ο.Κ.Ε. δέχεται ότι, προκειμένου για τη διασφάλιση της υγιεινής και ασφάλειας των εργαζομένων, είναι **αναγκαία η παράταση της ισχύουσας σήμερα προθεσμίας, με μεγάλη ωστόσο επιφύλαξη και ως τελευταία λύση, δεδομένου ότι διαιωνίζει τα υφιστάμενα προβλήματα**.

Εξάλλου, ούτε από το Σχ/Ν ούτε από την Αιτιολογική Έκθεση προβλέπονται συγκεκριμένοι στόχοι και μέτρα μέσω των οποίων θα επιτευχθεί η οριστική αντιμετώπιση του προβλήματος, και μετά το πέρας της νέας παράτασης. Σύμφωνα με τα όσα

6. Σύμφωνα με την Ελληνική Εταιρεία Ιατρικής της Εργασίας και του Περιβάλλοντος, η χώρα διαθέτει 90 ιατρούς με ειδικότητα Ιατρικής της Εργασίας και υπάρχουν 25 θέσεις ειδικευόμενων Ιατρών Εργασίας στα νοσοκομεία. Οι ανάγκες των επιχειρήσεων για ιατρούς εργασίας υπολογίζονται στις 800-1000 θέσεις και εκτιμάται ότι υπάρχουν περί τους 1500 ιατρούς άλλων ειδικοτήτων που ασκούν καθήκοντα ιατρών εργασίας.

προαναφέρθηκαν, η Ο.Κ.Ε. υπογραμμίζει την ανάγκη να υπάρξει άμεσα ένας ουσιαστικός σχεδιασμός και να ληφθούν αποτελεσματικά μέτρα που θα επιλύσουν τα χρόνια προβλήματα στο πεδίο της ιατρικής της εργασίας.

Για την αντιμετώπιση του υφιστάμενου προβλήματος η Ο.Κ.Ε. θεωρεί ότι θα πρέπει να εξασφαλιστούν, ειδικότερα, τα εξής:

(α) Καταρχάς να απασχοληθούν πλήρως και άμεσα τυχόν άνεργοι ή υποαπασχολούμενοι ιατροί εργασίας. Για όλους τους λόγους που προαναφέρθηκαν, η προτεραιότητα θα πρέπει να δίδεται στους ιατρούς εργασίας. Η Ο.Κ.Ε. προτείνει να προβλεφθεί η δυνατότητα των επιχειρήσεων να χρησιμοποιούν ιατρούς άλλων ειδικοτήτων μόνο εφόσον προκηρύξουν τη θέση - ειδοποιώντας και τον αρμόδιο ιατρικό σύλλογο - και δεν υπάρχουν διαθέσιμοι ιατροί με ειδικότητα ιατρικής εργασίας.

(β) Να αυξηθούν οι θέσεις ειδικευμένων ιατρών εργασίας. Διότι εάν οι θέσεις ειδικότητας στα νοσοκομεία της χώρας δεν ξεπερνούν τις 25, είναι αναμενόμενο το πρόβλημα της ανεπάρκειας ιατρών εργασίας για την κάλυψη των υφιστάμενων αναγκών⁷. Οι θέσεις ειδικότητας θα πρέπει να αντιστοιχούν στις ανάγκες των επιχειρήσεων. Το μέτρο αυτό συνιστά προϋπόθεση για την οριστική επίλυση του προβλήματος.

(γ) Να εκπαιδευθούν περισσότεροι ιατροί εργασίας. Στο πλαίσιο αυτό, η Ο.Κ.Ε. επισημαίνει ότι έχει ολοκληρωθεί η σχετική γνωμοδότηση του Κ.Ε.Σ.Υ.⁸, με την οποία εξειδικεύονται οι όροι για την απόκτηση της ειδικότητας ιατρικής εργασίας από άλλους

ιατρούς και, επομένως, μπορεί να δρομολογηθεί άμεσα η εκπαίδευση των ιατρών άλλων ειδικοτήτων (περίπου 500 άτομα) που έχουν κάνει αίτηση, σύμφωνα με την ισχύουσα νομοθεσία, προκειμένου να αποκτήσουν την ειδικότητα της ιατρικής της εργασίας. Η αποσαφήνιση των όρων και του καθεστώτος για την απόκτηση της ειδικότητας της ιατρικής εργασίας είναι ένα πολύ σημαντικό θέμα, που θα πρέπει να επιλυθεί με τρόπο οριστικό και σαφή για όλους τους ενδιαφερόμενους ιατρούς.

Άρθρο 6

Υποβολή Αναλυτικών Περιοδικών Δηλώσεων από Ο.Α.Ε.Δ.

Με το άρθρο 6 προβλέπεται, ότι δεν επιβάλλονται στον Ο.Α.Ε.Δ. οι κυρώσεις του άρθρου 7 του Ν. 2972/01 όταν υποβάλλει εκπρόθεσμες Αναλυτικές Περιοδικές Δηλώσεις (Α.Π.Δ.) για την ασφάλιση προσώπων στα οποία καταβάλλει παροχές. Επιπλέον, προβλέπεται η άρση των κυρώσεων που έχουν ήδη επιβληθεί στον Ο.Α.Ε.Δ., λόγω εκπρόθεσμης υποβολής Α.Π.Δ. από 1-1-2003 μέχρι τη δημοσίευση του νόμου.

Η Αιτιολογική Έκθεση αναφέρει ότι οι παροχές που καταβάλλονται από τον Ο.Α.Ε.Δ. (π.χ. παροχές αφερεγγυότητας, συμπληρωματικές παροχές μητρότητας, επιδόματα στρατευόμενων μισθωτών) παρουσιάζουν ορισμένες ιδιαιτερότητες, αφού η περίοδος καταβολής των παροχών δεν έχει σταθερές περιόδους αναφοράς με συνέπεια να μην μπορούν να εφαρμοστούν οι προθεσμίες του Ν. 2972/01 για την υποβολή Α.Π.Δ. στο ΙΚΑ-ΕΤΑΜ.

7. Απόφαση 2 της 215ης Ολομέλειας του Κ.Ε.Σ.Υ. της 03/04/08 και προηγούμενη αναφορά στα στοιχεία της Ελληνικής Εταιρείας Ιατρικής της Εργασίας και του Περιβάλλοντος.

8. Απόφαση 2 της 215ης Ολομέλειας του Κ.Ε.Σ.Υ. της 03/04/08.

Στο παρελθόν η Ο.Κ.Ε. έχει κατ' επανάληψη τοποθετηθεί αρνητικά επί διατάξεων που προβλέπουν ρυθμίσεις οφειλόμενων εισφορών και έχει αξιολογήσει αρνητικά ρυθμίσεις με τις οποίες διαγράφονται πρόστιμα επί καθυστερούμενων εισφορών ή αναστέλλονται οι οφειλές αυτών. **Βασική θέση της Ο.Κ.Ε είναι η πάγια και συνολική αντιμετώπιση του ζητήματος των οφειλόμενων ασφαλιστικών εισφορών, χωρίς επιμέρους ρυθμίσεις.**

Ενόψει των όσων προβάλλει η Αιτιολογική Έκθεση, η Ο.Κ.Ε. θεωρεί, ότι εφόσον το υφιστάμενο πρόβλημα εντοπίζεται στην αδυναμία εφαρμογής στον Ο.Α.Ε.Δ. των προθεσμιών που ισχύουν για την υποβολή Α.Π.Δ. από ιδιώτες (διότι λ.χ. ο Ο.Α.Ε.Δ. οφείλει εισφορές τριμήνου, ενώ η Α.Π.Δ. πρέπει να υποβάλλεται κάθε μήνα), το πρόβλημα θα μπορούσε να επιλυθεί με την πρόβλεψη διαφορετικών προθεσμιών υποβολής Α.Π.Δ. για τον Ο.Α.Ε.Δ. **Η απαλλαγή του Ο.Α.Ε.Δ. από τις κυρώσεις εκπρόθεσμης υποβολής Α.Π.Δ. για το παρελθόν φαίνεται δικαιολογημένη, όχι όμως και η απαλλαγή του από τις κυρώσεις σε κάθε περίπτωση εκπρόθεσμης υποβολής, καθώς και η ασφάλιση των δικαιούχων παροχών του Ο.Α.Ε.Δ. –όπως κάθε ασφαλισμένου– θα πρέπει να γίνεται χωρίς καθυστερήσεις.**

Άρθρο 7

Λειτουργία Ι.Ε.Κ. από Ο.Α.Ε.Δ.

Παρ. 1

Το άρθρο 7 δίδει στον Ο.Α.Ε.Δ. την αρμοδιότητα να συνιστά και να έχει την ευθύνη λειτουργίας Ινστιτούτων Επαγγελματικής

Κατάρτισης (Ι.Ε.Κ.) η οποία είχε ανατεθεί στην «Επαγγελματική Κατάρτιση Α.Ε.», τροποποιώντας τις διατάξεις του Ν. 2956/2001.

Σε σχέση με αυτή τη μεταβολή, η Αιτιολογική Έκθεση στο Σχ/Ν δεν παρέχει ορισμένη αιτιολογία. **Η Ο.Κ.Ε. εκφράζει την απορία σχετικά με τις ανάγκες που επιβάλλουν την αλλαγή αυτή και τους λόγους που την καθιστούν αναγκαία.** Ο σχετικός προβληματισμός εντείνεται, ιδίως όταν η «Επαγγελματική Κατάρτιση Α.Ε.» είχε συσταθεί προφανώς για την καλύτερη λειτουργία των Ι.Ε.Κ. και των Κ.Ε.Κ.⁹ Η αιτιολόγηση, ωστόσο, της συγκεκριμένης ρύθμισης, είναι αναγκαία προϋπόθεση για την αξιολόγηση των μέτρων που έχουν ληφθεί στο παρελθόν στο πολύ σημαντικό πεδίο της κατάρτισης.

Με αφορμή τη ρύθμιση αυτή, η Ο.Κ.Ε. θεωρεί χρήσιμο να υπενθυμίσει τις θέσεις που είχε διατυπώσει επί του Σχ/Ν με το οποίο συστάθηκε η Επαγγελματική Κατάρτιση Α.Ε. και οι λοιπές θυγατρικές εταιρίες του Ο.Α.Ε.Δ. Η Ο.Κ.Ε. είχε κρίνει θετικά, υπό ορισμένες προϋποθέσεις, τη δημιουργία των τριών ανωνύμων εταιριών που θα αναλάμβαναν, η καθεμία ξεχωριστά, τρεις βασικές λειτουργίες: κατάρτιση, εξατομικευμένες υπηρεσίες στήριξης του ανθρώπινου δυναμικού και έρευνες/στατιστικές για την κατάσταση της αγοράς εργασίας στην Ελλάδα, εκτιμώντας ότι κατ' αυτό τον τρόπο δημιουργούνταν συνθήκες μιας πιο ευέλικτης πολιτικής προώθησης της απασχόλησης.

Επιπλέον, η Ο.Κ.Ε. είχε ταχθεί υπέρ της ενίσχυσης του βαθμού αυτοτέλειας των θυγατρικών εταιριών από τον Ο.Α.Ε.Δ. και είχε εκφράσει το φόβο ότι θα παρατηρηθούν στην πράξη αρκετά προβλήματα σύγκρου-

9. Γνώμη 55 «Αναδιάρθρωση του Ο.Α.Ε.Δ. και άλλες διατάξεις», Σεπτέμβριος 2001, (μετέπειτα Ν. 2956/2001).

σης αρμοδιοτήτων μεταξύ Ο.Α.Ε.Δ. και των θυγατρικών εταιριών του.

Τέλος, η Ο.Κ.Ε εκφράζει την άποψη ότι η πολυδιάσπαση που υπάρχει στο πεδίο της κατάρτισης θα πρέπει να αντιμετωπιστεί με την ανάθεση αρμοδιοτήτων σε ενιαίο φο-

ρέα, στη βάση εθνικού σχεδιασμού και σε συνδυασμό με τις ανάγκες της αγοράς εργασίας¹⁰.

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ ΤΗΣ Ο.Κ.Ε.

Χρήστος Πολυζωγόπουλος

10. Σύμφωνα με τις απόψεις της Ο.Κ.Ε., όπως αυτές έχουν διατυπωθεί σε Γνώμες που έχουν εκδοθεί αναφορικά με την Επαγγελματική Κατάρτιση και την Απασχόληση [βλ. ενδεικτικά Γνώμη 59 «Ε.Π. Εκπαίδευση και Αρχική Επαγγελματική Κατάρτιση 2000-2006 - Ε.Π.Ε.Α.Ε.Κ. ΙΙ -Γ' Κ.Π.Σ.» (Οκτώβριος 2001), Γνώμη 140 «Εθνικό Πρόγραμμα Μεταρρυθμίσεων 2005-2008, στο πλαίσιο της Στρατηγικής της Λισσαβόνας» (Οκτώβριος 2005)], στις ελάχιστες προϋποθέσεις για τη διασφάλιση της ποιότητας και την επίτευξη των στόχων της δια βίου εκπαίδευσης/κατάρτισης ανήκει η σωστά ιεραρχημένη οργάνωση και λειτουργία των φορέων που υλοποιούν προγράμματα δια βίου μάθησης.

Στην Ολομέλεια της 16ης Μαΐου 2008 παρέστησαν τα κάτωθι Μέλη
της Οικονομικής και Κοινωνικής Επιτροπής

ΠΡΟΕΔΡΟΣ

Πολυζωγόπουλος Χρήστος

ΑΝΤΙΠΡΟΕΔΡΟΙ

Παπαντωνίου Κωνσταντίνος
Α.Δ.Ε.Δ.Υ.

Λιόλιος Νικόλαος
Μέλος Δ.Σ. ΠΑ.Σ.Ε.ΓΕ.Σ.

Στεφάνου Ιωάννης
Εκπρόσωπος ΣΕΒ

Α΄ ΟΜΑΔΑ

Μπαρδάνη Ρένα
Εκπρόσωπος ΣΕΒ
σε αναπλήρωση του
Κυριαζή Χάρη
Αντιπροέδρου ΣΕΒ

Αντζινάς Νικόλαος
Εκπρόσωπος Γ.Σ.Ε.Β.Ε.Ε.

Λέντζος Δημήτριος
Εκπρόσωπος Γ.Σ.Ε.Β.Ε.Ε.

Ντουντούμης Γεώργιος
Εκπρόσωπος Γ.Σ.Ε.Β.Ε.Ε.
σε αναπλήρωση του
Ασημακόπουλου Δημητρίου
Προέδρου Δ.Σ. Γ.Σ.Ε.Β.Ε.Ε.

Σκορίνης Νικόλαος
Γενικός Γραμματέας Δ.Σ. Γ.Σ.Ε.Β.Ε.Ε.

Κεφάλας Χαράλαμπος
Εκπρόσωπος Ε.Σ.Ε.Ε.

Αμβράζης Γεώργιος
Εμπορικός Διευθυντής Π.Ο.Ξ.

Χαντζαρίδης Κωνσταντίνος
Μέλος Δ.Σ. Ε.Σ.Ε.Ε.

Τσατήρης Γεώργιος
Ένωση Ελληνικών Τραπεζών

Αλέπης Μιχάλης
Αντιπρόεδρος Δ.Σ. Σ.Α.Τ.Ε.

Β΄ ΟΜΑΔΑ

Βουλγαράκης Δημήτριος
Γ.Σ.Ε.Ε.

Κολεβέντης Φώτης
Γ.Σ.Ε.Ε.
σε αναπλήρωση του
Πουπάκη Κωνσταντίνου
Γ.Σ.Ε.Ε.

Κουτσιμπογιώργος Γεώργιος
Γ.Σ.Ε.Ε.

Πεπόνης Εμμανουήλ
Γ.Σ.Ε.Ε.

Πολίτης Δημήτρης
Γ.Σ.Ε.Ε.

Πούπκος Ιωάννης
Γ.Σ.Ε.Ε.
σε αναπλήρωση του
Παναγόπουλου Ιωάννη
Προέδρου Γ.Σ.Ε.Ε.

Ταυρής Φίλιππος
Γ.Σ.Ε.Ε.

Τούσης Αθανάσιος
Γ.Σ.Ε.Ε.

Αποστολόπουλος Αναστάσιος
Α.Δ.Ε.Δ.Υ.

Ηλιόπουλος Ηλίας
Α.Δ.Ε.Δ.Υ.

Ξενάκης Βασίλειος
Α.Δ.Ε.Δ.Υ.

Σπανού Δέσποινα
Α.Δ.Ε.Δ.Υ.
σε αναπλήρωση του
Βρεττάκου Ηλία
Α.Δ.Ε.Δ.Υ.

Γ΄ ΟΜΑΔΑ

Καφύρας Χαράλαμπος
Μέλος Γ.Σ. ΠΑ.Σ.Ε.ΓΕ.Σ.
σε αναπλήρωση του
Καραμίχα Τζανέτου
Προέδρου Δ.Σ. ΠΑ.Σ.Ε.ΓΕ.Σ.

Αλεξανδράκης Νικόλαος
Εκπρόσωπος ΠΑ.Σ.Ε.ΓΕ.Σ.

Γαϊτανίδης Δημήτρης
Εκπρόσωπος ΠΑ.Σ.Ε.ΓΕ.Σ.

Κουκουλάκης Ζαχαρίας
Μέλος Δ.Σ. ΓΕ.Σ.Α.Σ.Ε.

Σωτηρακόπουλος Βασίλειος
Μέλος Δ.Σ. Π.Ι.Σ.

Οικονομίδης Δημήτριος
Εκπρόσωπος Ο.Ε.Ε.
σε αναπλήρωση του
Γιαννόπουλου Παρασκευά
Αντιπροέδρου Ο.Ε.Ε.

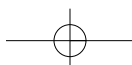
Τσεμπερλίδης Νικόλαος
Πρόεδρος Δ.Σ. ΚΕ.Π.ΚΑ.

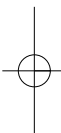
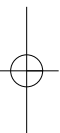
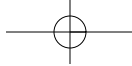
Γιαννακόπουλος Βασίλειος
Εκπρόσωπος Κ.Ε.Δ.Κ.Ε.

Σωτηρίου Ιωάννης
Εκπρόσωπος Κ.Ε.Δ.Κ.Ε.

ΓΕΝΙΚΟΣ ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ

Παπανίκος Γρηγόριος





ΤΜΗΜΑ ΔΗΜΟΣΙΩΝ & ΔΙΕΘΝΩΝ ΣΧΕΣΕΩΝ ΤΗΣ Ο.Κ.Ε.

Για κάθε πληροφορία σχετικά με το έργο και τη λειτουργία της Ο.Κ.Ε. είναι στη διάθεσή σας το Τμήμα Δημοσίων & Διεθνών Σχέσεων της Επιτροπής, υπό τη διεύθυνση της Δρος Μάρθας Θεοδώρου.

Τηλ.: 210 9249510-2, Fax: 210 9249514, e-mail: ipr@oke-esc.eu



